

Spis treści

Wykaz skrótów.....	5
Wstęp.....	9
1. Urlop wypoczynkowy.....	11
1.1 Wymiar urlopu.....	14
1.1.1 Wliczanie okresów nauki do okresu zatrudnienia, od którego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego.....	15
1.1.2 Wliczanie okresów zatrudnienia u innego pracodawcy.....	19
1.1.3 Inne niż nauka okresy niewykonywania pracy zaliczane do stażu, od którego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego.....	21
1.2 Prawo do pierwszego urlopu.....	26
1.3 Prawo do kolejnego urlopu.....	29
1.4 Pozostałe zasady ustalania wymiaru urlopu wypoczynkowego	30
1.4.1 Urlop uzupełniający.....	31
1.4.2 Wymiar urlopu wypoczynkowego dla pracowników zatrudnionych na część etatu.....	32
1.4.3 Ograniczona możliwość udzielania urlopu wypoczynkowego na pojedyncze godziny.....	35
1.4.4 Urlop pracownika tymczasowego	38
1.4.5 Urlop dla weterana.....	38
1.4.6 „Urlop” bezrobotnego odbywającego u pracodawcy staż.....	38
1.5 Zmiana wymiaru etatu a wymiar urlopu.....	38
1.6 Plan urlopów.....	41
1.6.1 Wpływ związków zawodowych na sposób ustalania terminu urlopu wypoczynkowego.....	47
1.6.2 Zasady tworzenia planu urlopów.....	47
1.6.3 Podanie planu urlopów do wiadomości pracowników.....	49
1.6.4 Udzielanie urlopu wypoczynkowego, gdy nie jest tworzony plan urlopów.....	49
1.6.5 Sytuacje, w których pracodawca jest związany wnioskiem urlopowym pracownika.....	50
1.7 Zasady korzystania z urlopu wypoczynkowego.....	53
1.8 Przesunięcie terminu urlopu.....	63
1.8.1 Fakultatywne przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego.....	63
1.8.2 Obowiązkowe przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego.....	64
1.8.3 Przesunięcie terminu urlopu nierozpoczętego.....	64
1.8.4 Przesunięcie niewykorzystanej części urlopu wypoczynkowego	66
1.8.5 Termin udzielenia przesuniętego urlopu.....	67
1.8.6 Zwrot kosztów poniesionych w związku z urlopem, który został przesunięty.....	67
1.9 Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego.....	76
1.9.1 Skuteczność odwołania pracownika z urlopu wypoczynkowego.....	78
1.9.2 Obowiązek powrotu z urlopu.....	79
1.9.3 Zwrot kosztów poniesionych przez pracownika w związku z odwołaniem z urlopu.....	79
1.10 Szczegółowe zasady udzielania urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym.....	80
1.10.1 Urlop proporcjonalny a przejście pracownika na emeryturę.....	86
1.10.2 Proporcjonalne obniżenie wymiaru urlopu wypoczynkowego.....	86
1.10.3 Proporcjonalne obniżenie wymiaru urlopu wypoczynkowego a urlop wychowawczy.....	88
1.11 Urlop uzupełniający.....	90
1.11.1 Urlop uzupełniający a ustanie zatrudnienia.....	91
1.12 Urlop wypoczynkowy a równoległe zatrudnienie u innego pracodawcy.....	93
1.13 Przedawnienie prawa do urlopu.....	94
1.14 Urlop wypoczynkowy w okresie wypowiedzenia umowy.....	95
1.15 Urlop wypoczynkowy w okresie wypowiedzenia a zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy.....	97
1.16 Urlop na żądanie.....	98
1.16.1 Urlop na żądanie a zmiana pracodawcy.....	101
1.16.2 Urlop na żądanie a urlop zaległy.....	102
1.16.3 Prawo pracodawcy do odmowy udzielenia urlopu na żądanie.....	104
1.17 Ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	106
1.18 Dodatkowy urlop wypoczynkowy dla pracownika niepełnosprawnego.....	110
1.18.1 Prawo do pierwszego urlopu z tytułu niepełnosprawności.....	111

1.18.2	Realizacja prawa do urlopu z tytułu niepełnosprawności.....	112
1.18.3	Proporcjonalny wymiar dodatkowego urlopu z tytułu niepełnosprawności.....	113
1.18.4	„Puła godzinowa” urlopu wypoczynkowego pracownika niepełnosprawnego.....	115
1.19	Zasady udzielania urlopu zaległego w czasie epidemii COVID-19	115
1.20	Sankcje za nieudzielenie urlopu wypoczynkowego	118
1.21	Urlop wypoczynkowy po chorobie trwającej dłużej niż 30 dni.....	118
1.22	Urlop wypoczynkowy jako świadczenie dodatkowe.....	120
2.	Prowadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z urlopami.....	122
2.1	Akta osobowe.....	123
2.2	Pozostała dokumentacja pracownicza związana z urlopami.....	125
2.2.1	Rodzaj i wymiar zwolnień od pracy i nieobecności.....	126
2.3	Okres przechowywania dokumentacji pracowniczej dotyczącej urlopów wypoczynkowych.....	131
2.4	Wydłużenie okresu przechowywania dokumentacji dotyczącej urlopów wypoczynkowych.....	132
2.4.1	Dokumentacja czasu pracy pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 2019 r.....	134
2.5	Elektroniczna dokumentacja dotycząca urlopów.....	135
2.6	Dokumentacja urlopów wypoczynkowych w postaci papierowej – wymagania.....	142
2.7	Obowiązek wydawania kopii dokumentów wchodzących w skład dokumentacji pracowniczej...143	
2.8	Sankcje za nieprawidłowe prowadzenie dokumentacji pracowniczej, w tym dotyczącej urlopów wypoczynkowych.....	145
2.9	Wzór świadectwa pracy – informacje o urlopach.....	146
2.10	Śmierć pracownika a urlop wypoczynkowy.....	150
2.11	Świadectwo pracy od poprzedniego pracodawcy a prawo i wymiar urlopu wypoczynkowego. 151	
3.	Problemy praktyczne związane z urlopem wypoczynkowym i ekwiwalentem za urlop....	155
3.1	Najczęściej popełniane błędy.....	155
3.2	Dostarczenie dokumentów potwierdzających dłuższy wymiar urlopu w trakcie lub po zakończeniu zatrudnienia.....	155
3.3	Dostarczenie zwolnienia lekarskiego po wystawieniu świadectwa pracy a korekta świadectwa pracy.....	156
4.	Urlopy z tytułu pełnienia funkcji rodzicielskich.....	157
4.1	Urlop macierzyński.....	157
4.1.1	Skrócony wymiar urlopu macierzyńskiego.....	158
4.1.2	Hospitalizacja dziecka w trakcie urlopu macierzyńskiego:.....	159
4.1.3	Urlop macierzyński przed porodem.....	160
4.2	Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	164
4.3	Urlop rodzicielski.....	165
4.3.1	Podział urlopu rodzicielskiego na części.....	166
4.3.2	Podział urlopu rodzicielskiego między matkę i ojca dziecka.....	168
4.3.3	Łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą.....	171
4.3.4	Wydłużenie urlopu rodzicielskiego w wyniku łączenia go z pracą.....	172
4.3.5	Powrót do pracy po urlopie rodzicielskim.....	176
4.3.6	Wniosek o urlop rodzicielski.....	177
4.3.7	Zasilek za urlopy: macierzyński i rodzicielski.....	181
4.3.8	Rezygnacja z urlopu rodzicielskiego	186
4.3.9	Szczegółowe zasady wydłużenia urlopu rodzicielskiego.....	188
4.4	Urlop ojcowski.....	192
4.5	Rodzice adopcyjni a uprawnienia związane z rodzicielstwem.....	197
4.6	Urlop wychowawczy.....	199
4.6.1	Obniżenie wymiaru etatu w okresie uprawnienia do korzystania z urlopu wychowawczego.....	211
4.6.2	Praca w trakcie urlopu wychowawczego.....	213
4.6.3	Rezygnacja z urlopu wychowawczego.....	213
4.6.4	Ochrona trwałości zatrudnienia na urlopie wychowawczym i przy obniżeniu wymiaru etatu w razie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników.....	214
4.7	Ubezpieczenie osób przebywających na urlopie wychowawczym i macierzyńskim.....	216
4.7.1	Zestawienie urlopów i świadczeń związanych z rodzicielstwem.....	223
4.8	Powrót do pracy po urlopach związanych z rodzicielstwem.....	229
4.9	Przerwy na karmienie.....	230
4.10	Dwa dni lub 16 godzin „na opiekę”.....	231

4.11 Oświadczenie o korzystaniu z uprawnień rodzicielskich.....	232
5. Inne zwolnienia z pracy.....	238
5.1 Usprawiedliwianie nieobecności w pracy.....	238
5.2 Zwolnienia od pracy.....	239
5.3 Urlopy okolicznościowe	241
5.3.1 Ślub pracownika a urlop okolicznościowy.....	242
5.3.2 Urlop okolicznościowy z tytułu urodzenia się dziecka.....	243
5.4 Przypadki zastosowania zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop	249
5.5 Urlop bezpłatny.....	251
6. Wynagrodzenia a urlopy.....	256
6.1 Pomniejszanie wynagrodzenia za okresy urlopów.....	256
6.2 Wynagrodzenie za pracę pomniejszone z powodu choroby.....	256
6.3 Nieobecność z innych przyczyn niż choroba.....	257
6.4 Pomniejszenie wynagrodzenia za okres urlopów: wypoczynkowego i bezpłatnego.....	263
6.5 Wynagrodzenie za urlop.....	265
6.5.1 Składniki wchodzące do podstawy wynagrodzenia urlopowego.....	267
6.5.2 Składniki, które nie wchodzą do podstawy wynagrodzenia urlopowego.....	271
6.5.3 Premia uznaniowa w podstawie urlopowej.....	272
6.5.4 Wylizanie wynagrodzenia urlopowego.....	281
6.5.5 Urlop na przełomie miesięcy.....	295
6.6 Ekwiwalent za urlop.....	295
6.7 Ustalanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego.....	308
7. Urlop szkoleniowy.....	313
7.1.1 Zwolnienie w związku z rozprawą doktorską.....	315
7.1.2 Urlop szkoleniowy na zakończenie studiów.....	317
7.1.3 Odpracowanie kosztów urlopu szkoleniowego.....	318