

Spis treści

Wykaz skrótów	XVII
Wykaz literatury	XXI
Przedmowa do osiemnastego wydania	XXIII

Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1
II. Praca a służba publiczna	3
III. Przedmiot prawa pracy	4
IV. Prawo pracy jako gałąź prawa	6
V. Funkcje prawa pracy	7
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	9
§ 3. Równe traktowanie pracowników	16
I. Podstawy i zakres równego traktowania	17
II. Dopuszczalne różnicowanie	18
III. Odpowiedzialność pracodawcy	19
§ 4. Źródła prawa pracy	21
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	21
II. Konstytucja RP	25
III. Kodeks pracy	26
1. Zakres regulacji	26
2. Charakter norm	28
IV. Odębne akty ustawowe	29
V. Akty wykonawcze	30
VI. Pragmatyki pracownicze (służbowe)	31
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	32
1. Prawo pracy a prawo cywilne	32
2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	33
3. Odpowiednie stosowanie	35
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	35
IX. Układy zbiorowe pracy	36
X. Porozumienie zbiorowe	37
XI. Akty wewnętrzzakładowe	38
1. Regulamin pracy	38
2. Regulamin wynagradzania	40
3. Statut	40
XII. Umowy międzynarodowe	41
XIII. Prawo unijne	43

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy	45
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy	46
1. Pojęcie stosunku pracy	46
2. Cechy stosunku pracy	47
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy	49
II. Podmioty (strony) stosunku pracy	50
1. Pracodawca	50
2. Zmiana pracodawcy	53
2.1. Kontynuacja stosunku pracy	53
2.2. Zawiadomienie pracowników	53
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika	54
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy	55
3. Pracownik	55
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy	56
1. Zdolność pracodawcy	56
2. Zdolność pracownika	58
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy	60
§ 6. Powstanie stosunku pracy	60
I. Uwagi ogólne	61
II. Dane osobowe	62
III. Zawarcie umowy o pracę	64
1. Pojęcie umowy	64
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług	64
3. Funkcje umowy o pracę	65
4. Składniki (treść) umowy o pracę	66
4.1. Postanowienia przewidziane kodeksem	66
4.2. Postanowienia dodatkowe	69
4.3. Informowanie pracowników	71
4.4. Pracownicy skierowani za granicę	72
5. Zakaz konkurencji	72
6. Sposób zawarcia umowy o pracę	74
7. Forma zawarcia umowy o pracę	75
IV. Rodzaje umów o pracę	76
1. Uwagi wstępne	76
2. Umowa na okres próbny	77
3. Umowa na czas określony	78
4. Umowa na zastępstwo	80
5. Umowa na czas nieokreślony	80
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę	80
I. Uwagi wstępne	81
II. Powołanie	81
III. Wybór	82
IV. Mianowanie	83
V. Spółdzielcza umowa o pracę	84
§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem	85

I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców	85
II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii	86
III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców	86
§ 8. Zmiana stosunku pracy	88
I. Uwagi wstępne	88
II. Porozumienie zmieniające	89
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy	90
1. Przedmiot, definicja	90
2. Skuteczność	90
3. Skutki wypowiedzenia	91
4. Zakres	91
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy	92
1. Uwagi ogólne	92
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy	92
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy	93
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy	94
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy	94
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron)	94
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne	94
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	95
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia	95
4. Porozumienie pracodawców	96
II. Czynności prawne jednostronne	96
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi	96
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę	97
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia	97
1. Pojęcie	97
2. Forma	98
II. Okresy i terminy wypowiedzenia	99
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia	99
2. Długość okresu wypowiedzenia	100
3. Termin wypowiedzenia	101
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy)	101
1. Uwagi wstępne	101
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem	102
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę	103
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę	104
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem	106
1. Uwagi wstępne	106
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika	106
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje	109
V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	110
1. Uwagi wstępne	110

2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy	111
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	112
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia	113
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy	114
1. Zakres ochrony powszechnej	114
2. Zasadność wypowiedzenia	115
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi	115
4. Ochrona szczególna	116
5. Roszczenia pracownika	116
§ 11. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	117
I. Uwagi ogólne	118
II. Przyczyny zwolnień	118
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego	119
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy	120
V. Odprawa	121
VI. Ponowne zatrudnienie	122
§ 12. Ochrona miejsc pracy	123
§ 13. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	123
I. Pojęcie i forma	124
1. Pojęcie	124
2. Forma	124
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę	125
1. Uwagi wstępne	125
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę	125
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika	125
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika	128
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia	130
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	130
1. Uwagi wstępne	130
2. Przywrócenie pracownika do pracy	131
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	132
4. Odszkodowanie	132
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	133
1. Przesłanki	133
2. Termin i forma	134
3. Skutki	134
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika	135
5. Inne przypadki	135
§ 14. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę	136
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny	136
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony	136
§ 15. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania	136
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	137
1. Odwołanie	137

2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy	138
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi	138
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	138
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania	139
§ 16. Wygaśnięcie stosunku pracy	140
I. Uwagi wstępne	140
II. Tymczasowe aresztowanie	141
III. Śmierć pracownika	142
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)	143
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy	143
§ 17. Obowiązki pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	143
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy i zwolnienie od pracy w okresie wypowiedzenia	144
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	144
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	144
2. Treść świadectwa pracy	145
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	146
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa	146
3.2. Odszkodowanie	146
Rozdział IV. Treść stosunku pracy	148
§ 18. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)	148
I. Uwagi wstępne	148
II. Wzajemne prawa stron	151
1. Uwagi ogólne	151
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy	151
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy	152
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	152
5. Uprawnienia kierownicze	153
III. Obowiązki pracodawcy	154
1. Obowiązki z art. 22 KP	154
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	154
3. Obowiązki szczegółowe	156
IV. Obowiązki pracownika	156
1. Podstawowe obowiązki pracownika	156
2. Obowiązki porządkowe	157
3. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy	158
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy	158
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	159
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy	160
§ 19. Miejsce pracy	160
I. Uwagi ogólne	160
II. Pojęcie miejsca pracy	161
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych	162
IV. Sposób określenia miejsca pracy	163

§ 20. Czas pracy	163
I. Uwagi ogólne	164
II. Pojęcie czasu pracy	165
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy	167
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku	170
1. Przerwy w pracy	170
2. Okresy odpoczynku	171
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy	171
VI. Ewidencja czasu pracy	172
VII. Praca w godzinach nadliczbowych	172
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych	172
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych	173
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	174
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta	175
IX. Czas pracy pracowników zarządzających	176
§ 21. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy	177
I. Uwagi wstępne	177
II. Urlopy pracownicze	178
1. Pojęcie i rodzaje	178
1.1. Urlop wypoczynkowy	178
1.1.1. Uwagi wstępne	178
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu	179
1.1.3. Wymiar urlopu	179
1.1.4. Urlop proporcjonalny	180
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów	181
1.1.5.1. Udzielenie urlopu	181
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów	182
1.1.5.3. Zmiana terminu	182
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia	183
1.1.5.5. Podział urlopu	183
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu	184
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop	184
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu	184
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop	184
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego	185
1.2. Urlop bezpłatny	186
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe)	186
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy)	187
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie	187
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy	187
3. Obowiązki pracownika	188
§ 22. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą	188
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę	189
II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę	190
1. Praca wykonana	190
2. Czas niewykonywania pracy	191

III. Warunki wynagrodzenia za pracę	193
1. Pojęcie	193
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę	193
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę	195
1. Uwagi wstępne	195
2. Wynagrodzenie zasadnicze	195
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę	196
3.1. Premia	196
3.2. Prowizja	197
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego	197
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę	198
1. Uwagi wstępne	198
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę	199
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę	199
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia	202
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę	203
VI. Inne świadczenia związane z pracą	204
1. Uwagi ogólne	204
2. Świadczenia kompensacyjne	204
3. Odprawy	204
4. Wypłaty z zysku	205
§ 23. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	205
1. Fundusz gwarancyjny	206
2. Zakres podmiotowy	206
3. Pojęcie niewypłacalności	207
4. Świadczenia gwarancyjne	207
§ 24. Staż pracy	208
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy	211
§ 25. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy	211
§ 26. Odpowiedzialność pracownicza	212
I. Odpowiedzialność porządkowa	212
1. Ogólna charakterystyka	212
2. Przesłanki odpowiedzialności	213
3. Kary porządkowe	213
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylanie i zatarcie	214
II. Odpowiedzialność materialna	215
1. Ogólna charakterystyka	215
2. Podstawy odpowiedzialności	216
3. Przesłanki odpowiedzialności	217
4. Naprawienie szkody	219
5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	221
5.1. Podstawa i przesłanki	221
5.2. Zakres powierzenia mienia	222
5.3. Zakres odpowiedzialności	223

6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników	223
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej (pracownicza odpowiedzialność regresowa)	225
§ 27. Odpowiedzialność pracodawcy	225
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy	226
1. Uwagi ogólne	226
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa	226
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika	227
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	229
1. Ogólna charakterystyka	229
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	229
3. Odpowiedzialność za przestępstwa	231
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	231
Rozdział VI. Ochrona pracy	233
§ 28. Powszechna ochrona pracy	233
I. Pojęcie ochrony pracy	233
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	234
1. Uwagi ogólne	234
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy	234
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym	235
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia	236
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	237
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	238
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy	239
§ 29. Uprawnienia związane z rodzicielstwem	240
I. Ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem	241
1. Uwagi ogólne	241
2. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży i karmiącej	241
3. Urlop macierzyński i rodzicielski	243
4. Urlop wychowawczy	244
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	244
6. Ochrona przed zmianą stosunku pracy	247
7. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi	247
§ 30. Zatrudnianie młodocianych	248
I. Zasady ogólne	248
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	249
1. Uwagi ogólne	249
2. Treść i forma umowy o pracę	249
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	250
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac	251
IV. Ochrona zdrowia młodocianych	251
V. Obowiązek dokształcania się młodocianego	253
VI. Praca dzieci	253
§ 31. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy	254
I. Uwagi wstępne	254

II. Państwowa Inspekcja Pracy	254
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy	254
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy	255
III. Społeczna inspekcja pracy	256
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy	258
§ 32. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy	258
I. Uwagi ogólne	258
II. Komisje pojednawcze	259
III. Postępowanie pojednawcze	259
IV. Ustrój sądów pracy	260
V. Właściwość sądów pracy	262
1. Właściwość rzeczowa	262
2. Właściwość miejscowa	263
3. Jurysdykcja krajowa	263
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy	264
VII. Mediacja	267
VIII. Sąd polubowny	267
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód	268
§ 33. Przedawnienie i terminy zawite	269
I. Uwagi wstępne	269
II. Przedawnienie roszczeń	270
1. Istota i cele przedawnienia	270
2. Przedmiot przedawnienia	271
3. Terminy przedawnienia	271
4. Bieg przedawnienia	272
III. Terminy zawite	274
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy	276
§ 34. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy	276
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy	276
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce	279
§ 35. Związki zawodowe	280
I. Wprowadzenie	280
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa)	281
1. Uwagi ogólne	281
2. Zakres podmiotowy wolności związkowej	281
3. Swoboda tworzenia i wyboru związków zawodowych	282
4. Zakaz dyskryminacji	282
5. Negatywna wolność związkowa	282
6. Samorządność i niezależność związku	283
7. Granice wolności związkowej	284
8. Gwarancje materialne	284
III. Zakres podmiotowy wolności związkowej	284
IV. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego	285
V. Przedmiot działalności związkowej	286
VI. Uprawnienia związków zawodowych	287
VII. Reprezentatywność związków zawodowych	289
VIII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych	291

1. Prawa działaczy związków zawodowych	291
2. Ochrona trwałości stosunku pracy	292
IX. Skutki naruszenia prawa związkowego	293
§ 36. Organizacje pracodawców	294
I. Uwagi ogólne	295
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców	295
III. Zadania organizacji pracodawców	296
IV. Tworzenie organizacji pracodawców	296
V. Uprawnienia organizacji pracodawców	297
§ 37. Rokowania i układy zbiorowe pracy	297
I. Pojęcie i charakter prawny układu	298
II. Zakres stosowania układów	299
III. Przedmiot układu	300
IV. Strony układu	302
1. Zdolność układowa pracodawców	302
2. Zdolność układowa pracowników	302
3. Reprezentatywność związku	303
V. Zakres podmiotowy układu	304
VI. Rokowania zbiorowe	305
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu	308
VIII. Autonomia (swoboda) układowa	309
IX. Zmiany organizacyjne stron układu	310
1. Połączenie lub podział organizacji	310
2. Rozwiązanie organizacji	310
3. Przejęcie zakładu pracy	310
X. Układ a umowa o pracę	310
§ 38. Spory zbiorowe	311
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego	312
II. Strony sporu zbiorowego	313
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego	314
1. Uwagi wstępne	314
2. Rokowania	314
3. Mediacja	315
4. Arbitraż	315
5. Ograniczenie akcji strajkowej	315
IV. Prawo do strajku	316
1. Pojęcie i zakres podmiotowy	316
2. Przesłanki strajku legalnego	316
3. Zasady prowadzenia strajku	317
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku	318
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy	319
§ 39. Rady pracowników	319
I. Uwagi ogólne	319
II. Wybór rady pracowników	320
III. Informacja i konsultacja	320
IV. Informacje poufne	321
V. Naruszenie obowiązków	322
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników	322

VII. Rada pracowników a związki zawodowe	323
VIII. Europejskie rady zakładowe	324
Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe	326
§ 40. Ogólna charakterystyka	326
§ 41. Praca tymczasowa	328
I. Podstawy i charakter pracy	328
II. Warunki pracy	329
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej	330
§ 42. Telepraca	330
I. Cel i podstawy prawne	331
II. Pojęcie i zakres	331
III. Obowiązki i prawa pracodawcy	332
IV. Zakaz dyskryminacji	332
Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne	333
§ 43. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego	333
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	333
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników	334
III. Podstawy prawne	334
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego	335
V. Obowiązek ubezpieczeniowy	335
VI. Składka	336
1. Podstawa wymiaru	336
2. Wysokość składki	337
3. Podział składki	337
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości	338
§ 44. Ubezpieczenie chorobowe	338
I. Uwagi wstępne	338
II. Zasiłek chorobowy	339
1. Nabycie	339
2. Okres zasiłkowy	339
3. Wymiar	339
4. Obniżenie lub pozbawienie prawa do zasiłku	340
III. Inne świadczenia związane z chorobą	340
1. Świadczenie rehabilitacyjne	340
2. Zasiłek wyrównawczy	340
IV. Zasiłek macierzyński	341
V. Zasiłek opiekuńczy	341
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków	341
§ 45. Ubezpieczenie emerytalne	342
I. Prawne podstawy ubezpieczenia emerytalnego	342
II. Emerytura z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar)	343
1. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r.	343
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r.	344
III. Otwarte fundusze emerytalne (II filar)	345
1. Cel funduszu	345
2. Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym	346

3. Transfer lub podział kapitału emerytalnego	346
IV. Pracownicze programy emerytalne (III filar)	346
1. Cel i forma programu	346
2. Umowy	347
3. Uczestnictwo w programie	347
§ 46. Ubezpieczenie rentowe	348
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy	348
1. Warunki nabycia	348
2. Niezdolność do pracy	348
3. Staż ubezpieczeniowy	349
4. Wysokość renty	349
II. Renta rodzinna	349
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel	350
2. Krąg uprawnionych	350
3. Wysokość renty	350
III. Zasiłek pogrzebowy	350
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent	351
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń	351
§ 47. Ubezpieczenie wypadkowe	352
I. Uwagi wstępne	352
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej	352
1. Wypadek przy pracy	352
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy	355
3. Choroba zawodowa	355
III. System kompensacji szkód	355
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek	356
V. Świadczenia powypadkowe	357
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu	357
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika	358
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia	358
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone	359
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy	359
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej	360
Indeks rzeczowy	361