

Spis treści

Wprowadzenie	X
Wykaz skrótów	XIX
Wykaz literatury	XXIII
Wykaz orzecznictwa	XXXIX
Rozdział I. Ewolucja uczestnictwa pracowników	1
1. Podstawy uczestnictwa pracowników.....	1
1.1. Podstawy historyczne	1
1.2. Podstawy etyczne.....	4
1.3. Podstawy społeczno-ekonomiczne.....	7
2. Podstawy uczestnictwa pracowników z perspektywy unijnej	11
3. Projekty unijnych aktów prawnych w zakresie uczestnictwa pracowników w spółce europejskiej	17
3.1. Projekty z lat 70.....	17
3.1.1. Uwagi wstępne.....	17
3.1.2. Projekt z 1970 r.	18
3.1.3. Projekt z 1975 r.	26
3.1.4. Uwagi końcowe.....	26
3.2. Projekty z przełomu lat 80. i 90.	28
3.2.1. Projekt z 1989 r.	28
3.2.2. Projekt z 1991 r.	31
3.3. Raport <i>Davignona</i>	33
3.4. Propozycje z lat 1997–2000	37
3.5. Projekty unijnych aktów prawnych w zakresie uczestnictwa pracowników w pozostałych przedsiębiorstwach.....	39
4. Wnioski.....	47
Rozdział II. Pojęcie uczestnictwa pracowników	53
1. Uczestnictwo pracowników w zarządzaniu z perspektywy polskiej w latach 1918–2004.....	53
1.1. Lata 1918–1945	54
1.2. Lata 1945–1956.....	57
1.3. Lata 1956–1976.....	59

1.4. Lata 1976–1989.....	63
1.5. Lata 1989–2004	67
2. Uczestnictwo pracowników z perspektywy prawa międzynarodowego i unijnego	70
3. Pojęcie uczestnictwa pracowników w spółce europejskiej	74
3.1. Podmiot uczestnictwa	78
3.2. Wpływ pracowników na decyzje, jakie mają być podjęte w ramach spółki	82
3.3. Informowanie i konsultowanie	86
3.4. Partycypacja	91
4. Wnioski.....	96
Rozdział III. Uczestnictwo pracowników przy tworzeniu spółki europejskiej i zmianach zachodzących po jej zarejestrowaniu	101
1. Uwagi wstępne.....	101
2. Sposoby zakładania spółki europejskiej	103
2.1. Powstanie przez łączenie się spółek.....	104
2.2. Utworzenie holdingowej spółki europejskiej.....	107
2.3. Przekształcenie istniejącej spółki akcyjnej w SE	109
2.4. Powstanie spółki zależnej	111
3. Wymóg uregulowania uczestnictwa pracowników przy rejestracji spółki europejskiej.....	112
3.1. Skutki niedołączenia porozumienia w sprawie uczestnictwa pracowników do wniosku o rejestrację SE bądź niepełnej treści porozumienia.....	113
3.2. Rejestracja spółki europejskiej bez pracowników.....	116
3.2.1. Spółka europejska niezatrudniająca pracowników.....	116
3.2.2. Spółki uczestniczące niezatrudniające pracowników.....	120
4. Organy spółki europejskiej	122
4.1. Organ zarządzający w systemie dualistycznym	124
4.2. Organ nadzorczy w systemie dualistycznym.....	125
4.3. Organ administrujący w systemie monistycznym.....	128
4.4. Przepisy wspólne dla systemu monistycznego i dualistycznego	131
4.5. Walne zgromadzenie.....	132
5. Wpływ zmian w zarejestrowanej spółce europejskiej na uczestnictwo pracowników	133
6. Wnioski.....	137
Rozdział IV. Porozumienie w sprawie warunków uczestnictwa pracowników w spółce europejskiej	141
1. Uwagi ogólne.....	141

2.	Strony porozumienia.....	142
2.1.	Specjalny zespół negocjacyjny.....	142
2.1.1.	Rozpoczęcie procedury tworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego	145
2.1.2.	Podział miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym.....	148
2.1.2.1.	Ustalenie stanu zatrudnienia.....	148
2.1.2.2.	Zasady podziału miejsc.....	151
2.1.3.	Sposób wyboru lub desygnowania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego a zasada równości	159
2.1.4.	Ochrona przedstawicieli pracowników na przykładzie członków specjalnego zespołu negocjacyjnego.....	168
2.2.	Organy właściwe spółek	171
3.	Procedura zawierania porozumienia	174
3.1.	Prowadzenie negocjacji „w duchu współpracy”	174
3.2.	Prawo do ochrony informacji	178
3.3.	Zakończenie negocjacji.....	184
4.	Treść porozumienia	192
4.1.	Pojęcie autonomii stron.....	192
4.2.	Autonomia stron a minimalna treść porozumienia	194
4.2.1.	Informowanie i przeprowadzanie konsultacji	196
4.2.2.	Partycypacja.....	199
4.2.3.	Ogólne składniki.....	202
4.2.4.	Ograniczenie autonomii stron w przypadku spółki europejskiej powstałej w drodze przekształcenia	204
4.3.	Ograniczenia zewnętrzne wynikające ze statutu spółki europejskiej	205
5.	Charakter prawny porozumienia.....	210
5.1.	Prawo właściwe	210
5.2.	Kryterium normatywności według rozporządzenia unijnego	214
5.3.	Kryteria normatywności według Kodeksu pracy	217
6.	Wnioski.....	229
Rozdział V. Zasady standardowe uczestnictwa pracowników w spółce europejskiej		233
1.	Uwagi wstępne.....	233
2.	Przesłanki stosowania zasad standardowych	234
2.1.	Przesłanki stosowania zasad standardowych w odniesieniu do uczestnictwa pracowników	237
2.2.	Przesłanki stosowania zasad standardowych w odniesieniu do partycypacji	241

2.2.1. Bezwzględna zasada kontynuacji.....	241
2.2.2. Względna zasada kontynuacji.....	245
2.2.3. Wybór formy partycypacji w odniesieniu do spółki europejskiej.....	248
3. Treść zasad standardowych.....	252
3.1. Okres obowiązywania zasad standardowych.....	253
3.2. Powołanie organu przedstawicielskiego pracowników.....	255
3.3. Standardowe zasady dotyczące informacji i konsultowania.....	259
3.4. Standardowe zasady partycypacji.....	263
3.4.1. Podstawowa reguła.....	264
3.4.2. Szczególny przypadek spółki europejskiej powstałej w wyniku przekształcenia.....	265
3.4.3. Podział miejsc w organie spółki europejskiej.....	268
3.4.4. Problem wymogów standardowych partycypacji w monistycznej spółce europejskiej.....	272
4. Wnioski.....	281
Rozdział VI. Uczestnictwo w zarządzaniu spółką europejską, a udział w zarządzaniu innymi europejskimi podmiotami gospodarczymi.....	285
1. Uwagi wprowadzające.....	285
2. Cele regulacji unijnej.....	287
3. Budowa europejskich podmiotów gospodarczych.....	291
3.1. Sposoby utworzenia europejskich podmiotów gospodarczych.....	292
3.2. Struktura europejskich podmiotów gospodarczych.....	298
4. Cechy charakterystyczne spółdzielni europejskiej.....	299
5. Porozumienie w sprawie udziału pracowników w zarządzaniu.....	303
5.1. Szczególne zasady mające zastosowanie do spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia.....	304
5.2. Szczególne zasady mające zastosowanie do spółdzielni europejskiej utworzonej wyłącznie przez osoby fizyczne lub przez jedną osobę prawną i osoby fizyczne.....	307
5.3. Procedura negocjacyjna.....	309
5.3.1. Rozpoczęcie procedury tworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego.....	309
5.3.2. Budowa specjalnego zespołu negocjacyjnego.....	311
5.3.3. Uchwały specjalnego zespołu negocjacyjnego.....	313
5.4. Treść porozumienia.....	315
6. Zasady standardowe.....	318
6.1. Przesłanki stosowania zasad standardowych.....	318
6.2. Treść zasad standardowych.....	321

Spis treści

7. Udział w walnym zgromadzeniu albo zgromadzeniu sekcji lub zgromadzeniu sektorowym w spółdzielni europejskiej	326
8. Wnioski.....	327
9. Wnioski <i>de lege ferenda</i>	330
Podsumowanie	347
Indeks rzeczowy	363