

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	IX
Wykaz piktogramów	XIII
Wprowadzenie	XV
Rozdział I. Nowe umowy terminowe	1
1. Zmiana stanu prawnego	1
2. Likwidacja umowy na czas wykonania określonej pracy	1
Rozdział II. Nowe zasady zawierania umów o pracę na okres próbny	5
1. Czas trwania umowy na okres próbny oraz powód jej zawarcia	5
2. Liczba umów na okres próbny między tymi samymi stronami stosunku pracy	6
Rozdział III. Nowe zasady limitowania umów na czas określony	9
1. Charakterystyka umowy na czas określony	9
2. Limit czasowy i ilościowy	10
3. Umowa na czas określony poprzedzona umową na okres próbny	11
4. Rozwiązania prawne mające na celu zapobieganie obchodzeniu przepisów o limitach	13
5. Limit związany z celem lub przyczyną zawarcia umowy na czas określony	16

Rozdział IV. Obowiązki pracodawców zawierających nielimitowane umowy na czas określony	23
1. Obowiązek uzupełnienia umowy	23
2. Obowiązek zawiadomienia PIP	25
Rozdział V. Nowe zasady ustalania okresu wypowiedzenia umów na czas określony	29
1. Rozwiązanie umowy o pracę	29
2. Okresy wypowiedzenia terminowych umów o pracę	32
3. Długość okresu wypowiedzenia umowy na zastępstwo	34
4. Dopuszczalność modyfikacji okresu wypowiedzenia	38
5. Praktyczne kwestie dotyczące ustalania długości wypowiedzenia umowy na czas określony	39
6. Jednostronne skrócenie okresu wypowiedzenia umowy na czas określony	44
7. Skrócenie okresu wypowiedzenia umowy na czas określony na mocy porozumienia stron	46
8. Dni na poszukiwanie pracy	47
Rozdział VI. Wypowiedzenia zmieniające oraz informacja o dodatkowych warunkach	49
1. Zmiana w długości i dostępności wypowiedzenia umów na czas określony a wypowiedzenie zmieniające	49
2. Obowiązek informacyjny pracodawcy	50
Rozdział VII. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia	53
1. Jednostronne zwolnienie pracownika z obowiązku wykonywania pracy w okresie wypowiedzenia	53
2. Wynagrodzenie za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy ...	56
3. Urlop w okresie wypowiedzenia	60
4. Początek okresu wypowiedzenia a zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy	62
Rozdział VIII. Świadczenie pracy za terminowe umowy o pracę po zmianie przepisów	65
1. Zasady wydawania świadectwa pracy	65
2. Treść świadectwa pracy	66

Rozdział IX. Zasady postępowania w tzw. okresie przejściowym	69
1. Przepisy przejściowe	69
2. Umowy na czas określony trwające 22.2.2016 r. a wypowiedziane przed tym dniem	69
3. Umowy na czas określony do sześciu miesięcy albo dłuższe, ale bez klauzuli wypowiedzenia, trwające 22.2.2016 r.	70
4. Umowy na czas określony dłuższy niż sześć miesięcy, trwające 22.2.2016 r. i zawierające klauzulę wypowiedzenia, niewypowiedziane przed tym dniem	71
5. Informacja o dodatkowych warunkach zatrudnienia w okresie przejściowym	73
6. Limit czasowy umów na czas określony trwających 22.2.2016 r.	74
7. Limit liczbowy umów na czas określony trwających 22.2.2016 r.	77
8. Zasada zachowania przerwy między umowami	78
9. „Ominięcie” limitu czasowego	79
10. Umowy Nielimitowane ze względu na czas trwania oraz ich liczbę trwające w okresie przejściowym	80
Rozdział X. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	83
1. Porozumienie stron	83
2. Orzecznictwo SN	84
Rozdział XI. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	89
1. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę z winy pracownika	89
2. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę bez winy pracownika	90
3. Zasady doręczania oświadczenia woli nieobecnemu pracownikowi	92
4. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	95
Rozdział XII. Wygaśnięcie umowy o pracę	97
1. Śmierć pracownika	97
2. Śmierć pracodawcy	98
3. Tymczasowe aresztowanie	99

Rozdział XIII. Zakaz zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi	101
1. Prawidłowy wybór podstawy zatrudnienia	101
2. Cechy charakterystyczne stosunku pracy	102
3. Sankcje za zastępowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy zatrudnieniem cywilnoprawnym	104
Ustawa o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw	105