

Spis treści

Wykaz skrótów

Wprowadzenie

Rozdział 1. Ochrona wynagrodzenia za pracę

Rozdział II. System odliczeń z wynagrodzenia pracownika

1. Daniny publiczne
2. Wyrok sądu karnego
3. Wadliwe wykonanie produktu lub usługi
4. Uproszczony tryb odzyskania nadpłaty wynagrodzenia
5. Potrącenia obowiązkowe
6. Potrącenia dobrowolne

Rozdział III. Ogólne zasady dokonywania obowiązkowych potrąceń z wynagrodzenia za pracę

1. Egzekucyjne potrącenia obowiązkowe
2. Pozaegzekucyjne potrącenia obowiązkowe
3. Podstawowe reguły dokonywania obowiązkowych potrąceń

Rozdział IV. Limity wiążące przy obowiązkowych potrąceniach z wynagrodzenia za pracę

1. Maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia
2. Kwota wolna

Rozdział V. Wszczęcie egzekucji z wynagrodzenia za pracę i związane z tym obowiązki pracodawcy

1. Tytuł wykonawczy i egzekucyjny
2. Pismo o zajęciu wynagrodzenia za pracę
3. Wezwanie w sprawie zestawienia składników wynagrodzeń
4. Co grozi niesubordynowanemu pracodawcy

Rozdział VI. Dokonywanie w praktyce obowiązkowych potrąceń z wynagrodzenia za pracę w trybie egzekucyjnym

1. Podział wynagrodzeń i świadczeń
2. Etapy dokonywania potrąceń
3. Potrącenia po rozwiązaniu stosunku pracy
4. Potrącenia po śmierci zatrudnionego

Rozdział VII. Dokonywanie w praktyce obowiązkowych potrąceń z wynagrodzenia za pracę w trybie pozaegzekucyjnym

1. Potrącanie zaliczek pieniężnych
2. Potrącanie kar pieniężnych
3. Potrącanie alimentów na podstawie tytułu wykonawczego przedstawionego przez wierzyciela

Rozdział VIII. Dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za pracę

1. Zgoda pracownika na dobrowolne potrącenia
2. Potrącenia na rzecz banków
3. Dobrowolne potrącenia na rzecz funduszu socjalnego

4. Składka związkowa
5. Wpłata na kasę zapomogowo-pożyczkową
6. Zbieg potrąceń obowiązkowych i dobrowolnych
7. Zbieg dobrowolnych potrąceń z wynagrodzenia za pracę

Rozdział IX Zbieg egzekucji do wynagrodzenia za pracę

1. Zbieg egzekucji sądowych (cywilnych) do wynagrodzenia za pracę
2. Zbieg egzekucji administracyjnych do wynagrodzenia za pracę
3. Zbieg egzekucji sądowej i administracyjnej do wynagrodzenia za pracę

Rozdział X. Potrącenia ze świadczeń dodatkowych ze stosunku pracy

1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych
2. Abonamenty medyczne
3. Należności z tytułu podróży służbowej
4. Świadczenia z ZFŚS

Rozdział XI. Potrącenia z wynagrodzenia za wykonanie umowy cywilnej

1. Osoba zatrudniona w firmie wyłącznie na zlecenie
2. Umowa o dzieło i kontrakt menedżerski
3. Pracownik zatrudniony jednocześnie na podstawie zlecenia

Rozdział XII. Zasady dokonywania potrąceń z zasiłków

1. Obowiązkowe potrącenia z zasiłków
2. Zbieg egzekucji

Rozdział XIII. Potrącenia w pytaniach i odpowiedziach

1. Potwierdzenie zgodności z oryginałem dokumentu stanowiącego podstawę potrąceń należności alimentacyjnych
2. Wpłata kilku świadczeń na liście płac a potrącenie komornicze
3. Obowiązek przekazania numeru konta pracownika i druku RMUA
4. Egzekucja wynagrodzenia zleceniobiorcy
5. Możliwość zaskarżenia nałożonej przez komornika grzywny
6. Wpływ wypowiedzenia umowy o pracę na wysokość potrąceń związanych z udzieloną pracownikowi pożyczką
7. Zwolnienie pracownika, którego wynagrodzenie podlega zajęciom komorniczym
8. Obowiązek poinformowania komornika o zmniejszeniu wymiaru etatu dłużnika
9. Potrącenia komornicze w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca
10. Kolejność dokonywania potrąceń w przypadku zajęcia komorniczego i potrąceń dobrowolnych
11. Obowiązki pracodawcy wobec pracownika, który nie rozliczył się z zadłużenia w kasie zapomogowo-pożyczkowej ani nie oddał obiegówki
12. Egzekucja wynagrodzeń z pominięciem komornika
13. Zwrot omyłkowo nadpłaconego wynagrodzenia

Rozdział XIV. Ochrona danych osobowych pracownika trakcie postępowania egzekucyjnego

Rozdział XV. Wybrane akty prawne

1. Kodeks pracy – wyciąg
2. Kodeks postępowania cywilnego – wyciąg
3. Ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – wyciąg