

**Patrycja Potocka-Szmoń  
Agnieszka Kraszewska-Godziątkowska**

**Świadczenia pieniężne  
ze stosunku pracy  
2014  
Instruktaż naliczania  
– komentarz, przykłady, dokumentacja  
z suplementem elektronicznym**

**Stan prawny: maj 2014 r.**



**ODDK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp.k.  
Gdańsk 2014**

# SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów .....	9
Wstęp .....	13
<b>ROZDZIAŁ 1. Wewnątrzzakładowe źródła prawa dotyczące wypłaty świadczeń pieniężnych ze stosunku pracy .....</b>	<b>15</b>
1.1. Zasady ogólne .....	15
1.2. Układ zbiorowy pracy .....	19
1.3. Regulamin wynagradzania .....	25
1.4. Regulamin pracy .....	34
1.5. Umowa o pracę .....	40
1.5.1. Zasady ogólne dotyczące umów .....	40
1.5.2. Umowa zawarta na czas nieokreślony .....	47
1.5.3. Umowa zawarta na czas określony .....	48
1.5.4. Umowa na zastępstwo nieobecnego pracownika .....	50
1.5.5. Umowa zawarta na czas wykonania określonej pracy .....	50
1.5.6. Umowa zawarta na okres próbny .....	51
1.6. Instytucja zawieszenia przepisów prawa pracy .....	53
<b>ROZDZIAŁ 2. Ogólne zasady ustalania i wypłaty wynagrodzenia za pracę .....</b>	<b>57</b>
2.1. Pojęcie wynagrodzenia za pracę (w tym „wynagrodzenie zasadnicze”, „normalne wynagrodzenie”, „stawka osobistego zaszerogowania”) .....	57
2.2. Dodatki do wynagrodzenia .....	68
2.2.1. Obligatoryjne dodatki do wynagrodzenia .....	68
2.2.2. Fakultatywne dodatki do wynagrodzenia .....	71
2.3. Premia a nagroda .....	73
2.4. Systemy wynagradzania (czasowy, akordowy, prowizyjny, mieszany) .....	79
2.4.1. System wynagradzania za czas .....	79
2.4.2. Akordowy system wynagradzania .....	79
2.4.3. Prowizyjny system wynagradzania .....	80
2.5. Zasady wypłaty wynagrodzenia za pracę .....	81
2.5.1. Zakaz zrzeczenia się wynagrodzenia .....	81
2.5.2. Częstotliwość, termin, czas i miejsce wypłaty wynagrodzenia za pracę .....	83
2.5.3. Nieterminowa wypłata wynagrodzenia za pracę .....	87
2.5.4. Forma wypłaty wynagrodzenia za pracę .....	89
2.5.6. Osoby uprawnione do wypłaty wynagrodzenia .....	90
2.5.7. Sposób wypłaty wynagrodzenia .....	92
2.6. Zakaz dyskryminacji w zakresie wynagradzania za pracę .....	94
2.6.1. Podstawowe zagadnienia dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu .....	94
2.6.2. Dyskryminacja dotycząca wynagrodzenia za pracę .....	97
2.6.3. Odszkodowanie należne wskutek naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu .....	101
<b>ROZDZIAŁ 3. Pojęcie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz zasady jego obliczania ...</b>	<b>105</b>
<b>ROZDZIAŁ 4. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby .....</b>	<b>119</b>

<b>ROZDZIAŁ 5. Rozliczanie pracy wykonywanej w godzinach nadliczbowych . . . . .</b>	<b>145</b>
5.1. Zasady ogólne dotyczące czasu pracy . . . . .	145
5.2. Zasada pięciodniowego tygodnia pracy . . . . .	146
5.3. Wymiar czasu pracy . . . . .	151
5.4. Systemy czasu pracy . . . . .	153
5.5. Pojęcie doby i tygodnia pracowniczego . . . . .	157
5.6. Ruchomy rozkład czasu pracy . . . . .	165
5.7. Ewidencja czasu pracy . . . . .	168
5.8. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych . . . . .	174
5.9. Dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych . . . . .	187
5.10. Polecenie wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych . . . . .	190
5.11. Limity dotyczące pracy w godzinach nadliczbowych . . . . .	194
5.12. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych . . . . .	197
5.13. Termin wypłaty wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych . . . . .	204
5.14. Ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych . . . . .	205
5.15. Czas wolny za pracę w godzinach nadliczbowych . . . . .	207
5.16. Praca w godzinach nadliczbowych kadry kierowniczej . . . . .	213
5.17. Rozliczanie czasu pracy pracownika, który przepracował część miesiąca . . . . .	217
<b>ROZDZIAŁ 6. Rozliczenie pracy wykonywanej w niedziele i święta . . . . .</b>	<b>221</b>
6.1. Zasady ogólne dotyczące pracy w niedziele i święta . . . . .	221
6.2. Zakaz pracy w święta w placówkach handlowych . . . . .	223
6.3. Organizacja pracy w niedzielę . . . . .	225
6.4. Rekompensata za pracę w niedziele i święta . . . . .	226
6.5. Udzielanie dni wolnych w dni będące świętami dla osób wyznania innego niż rzymskokatolickie . . . . .	231
<b>ROZDZIAŁ 7. Rekompensata za pracę w porze nocnej . . . . .</b>	<b>235</b>
7.1. Ogólne zasady dotyczące zatrudnienia w porze nocnej . . . . .	235
7.2. Pracownik pracujący w nocy . . . . .	238
7.3. Wynagrodzenie za pracę w porze nocnej . . . . .	239
7.4. Ryczałt za pracę w porze nocnej . . . . .	242
7.5. Wypłata dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej w przypadku zmiany czasu . . . . .	244
<b>ROZDZIAŁ 8. Praktyczne aspekty rekompensowania pracownikowi okresu pełnienia dyżuru . . . . .</b>	<b>249</b>
<b>ROZDZIAŁ 9. Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy i przestoju . . . . .</b>	<b>259</b>
<b>ROZDZIAŁ 10. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego . . . . .</b>	<b>269</b>
10.1. Nabycie prawa i zasady udzielania urlopu wypoczynkowego . . . . .	269
10.2. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego . . . . .	290
10.2.1. Zmiana w składnikach wynagrodzenia przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop. . . . .	302
10.2.2. Brak zmiennych składników wynagrodzenia w okresie przyjętym do ustalenia podstawy wymiaru wynagrodzenia urlopowego . . . . .	303
10.2.3. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy a krótki okres zatrudnienia . . . . .	305
<b>ROZDZIAŁ 11. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za okres niewykonywania pracy w związku z wypowiedzeniem lub rozwiązaniem stosunku pracy z pracownikiem . . . . .</b>	<b>307</b>
11.1. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy . . . . .	307
11.1.1. Ustalenie współczynnika na dany rok kalendarzowy . . . . .	313

11.2. Zwolnienie na poszukiwanie pracy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę . . . . .	319
11.3. Fakultatywne zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę, dokonane na podstawie oświadczenia woli pracodawcy. . . . .	324
11.3.1. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę a urlop wypoczynkowy i zwolnienie na poszukiwanie pracy w okresie wypowiedzenia . . . . .	328
11.4. Niewypracowanie przez pracownika wymiaru czasu pracy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w trakcie okresu rozliczeniowego . . . . .	330
11.5. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi przywróconemu do pracy . . . . .	332
<b>ROZDZIAŁ 12. Odprawy . . . . .</b>	<b>339</b>
12.1. Zasady ogólne dotyczące naliczania odpraw . . . . .	339
12.2. Odprawa emerytalna i rentowa . . . . .	342
12.3. Odprawa pośmiertna . . . . .	349
12.4. Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika . . . . .	353
12.4.1. Zasady ogólne dotyczące rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników . . . . .	353
12.4.2. Zasady wypłaty odprawy pieniężnej z tytułu rozwiązania umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników . . . . .	360
12.5. Odprawa w związku z wygaśnięciem mandatu (art. 75 k.p.) . . . . .	364
12.5.1. Zasady ogólne dotyczące stosunku pracy z wyboru – regulacja kodeksowa . . . . .	364
12.5.2. Wypłata odprawy pieniężnej w związku z wygaśnięciem mandatu . . . . .	368
<b>ROZDZIAŁ 13. Odszkodowania należne ze stosunku pracy . . . . .</b>	<b>371</b>
13.1. Zasady ogólne dotyczące naliczania odszkodowań ze stosunku pracy. . . . .	371
13.2. Odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia (art. 36 <sup>1</sup> § 1 k.p.) . . . . .	376
13.3. Odszkodowania z tytułu rozwiązania umowy o pracę z naruszeniem przepisów (art. 47 <sup>1</sup> , art. 50 § 1 i 4, art. 58 i 60 k.p.) . . . . .	379
13.3.1. Odszkodowania z tytułu bezzasadnego lub bezprawnego rozwiązania w trybie wypowiedzenia umowy o pracę (art. 47 <sup>1</sup> oraz art. 50 § 1 i 4 k.p.) . . . . .	379
13.3.2. Odszkodowanie dla pracownika w przypadku naruszenia przepisów o rozwiązywaniu umów bez wypowiedzenia (art. 58 i 60 k.p.) . . . . .	384
13.4. Odszkodowanie dla pracownika z tytułu rozwiązania umowy o pracę z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika (art. 55 § 1 <sup>1</sup> k.p.) oraz odszkodowanie dla pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia (art. 61 <sup>1</sup> k.p.) . . . . .	388
13.4.1. Odszkodowanie dla pracownika z tytułu rozwiązania umowy o pracę z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika . . . . .	388
13.4.2. Odszkodowanie dla pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia . . . . .	390
13.5. Odszkodowanie z tytułu wygaśnięcia umowy z powodu śmierci pracodawcy (art. 63 <sup>2</sup> k.p.) . . . . .	393
13.6. Odszkodowanie z tytułu niewydania lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy (art. 99 k.p.) . . . . .	395
13.6.1. Zasady ogólne dotyczące wydania świadectwa pracy . . . . .	395
13.6.2. Zasady naliczania odszkodowania z tytułu niewydania lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy . . . . .	398
13.7. Odszkodowanie dla pracownika młodocianego w przypadku braku możliwości zapewnienia innej pracy niezagrażającej jego zdrowiu (art. 201 § 1 k.p.) . . . . .	402
13.7.1. Zasady ogólne dotyczące zatrudniania pracowników młodocianych . . . . .	402
13.7.2. Zasady wypłaty odszkodowania dla młodocianego . . . . .	406

<b>ROZDZIAŁ 14. Obligatoryjne zwolnienia pracownika od pracy i zasady ich wynagradzania . . .</b>	<b>409</b>
14.1. Zwolnienia od pracy na podstawie przepisów Kodeksu pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia . . . . .	409
14.2. Zwolnienia od pracy wynikające z przepisów wydanych na podstawie art. 298 <sup>2</sup> k.p. z zachowaniem prawa do wynagrodzenia . . . . .	413
14.3. Zwolnienie od pracy wynikające z przepisów wydanych na podstawie art. 298 <sup>2</sup> k.p. bez zachowania prawa do wynagrodzenia . . . . .	416
<b>ROZDZIAŁ 15. Przeniesienie pracownika do innej pracy a obowiązek naliczenia i wypłaty dodatku wyrównawczego . . . . .</b>	<b>421</b>
15.1. Okoliczności uzasadniające nabycie prawa do dodatku wyrównawczego . . . . .	421
15.1.1. Dodatek wyrównawczy należny na podstawie art. 179 § 4 k.p. . . . .	423
15.1.2. Dodatek wyrównawczy należny na podstawie art. 230 § 2 k.p. . . . .	427
15.1.3. Dodatek wyrównawczy należny na podstawie art. 231 k.p. . . . .	432
15.1.4. Dodatek wyrównawczy należny na podstawie art. 5 ust. 6 ustawy o zwolnieniach z przyczyn nie dotyczących pracowników . . . . .	435
15.1.5. Dodatek wyrównawczy należny na podstawie art. 10 ust. 4 ustawy o zwolnieniach z przyczyn nie dotyczących pracowników . . . . .	435
15.2. Naliczanie dodatku wyrównawczego. . . . .	436
<b>ROZDZIAŁ 16. Wynagrodzenie za urlop szkoleniowy oraz za czas niewykonywania pracy w związku z podnoszeniem przez pracownika kwalifikacji zawodowych. . . . .</b>	<b>443</b>
16.1. Wynagrodzenie za urlop szkoleniowy, w przypadku gdy pracownik otrzymuje wyłącznie stałe składniki wynagrodzenia . . . . .	455
16.2. Wynagrodzenie za urlop szkoleniowy, w przypadku gdy pracownik otrzymuje również zmienne składniki wynagrodzenia . . . . .	456
16.3. Wynagrodzenie za urlop szkoleniowy i wypoczynkowy w jednym miesiącu . . . . .	458
<b>ROZDZIAŁ 17. Nagroda jubileuszowa . . . . .</b>	<b>461</b>
<b>ROZDZIAŁ 18. Dodatkowe wynagrodzenie roczne . . . . .</b>	<b>471</b>
18.1. Uprawnieni do dodatkowego wynagrodzenia rocznego . . . . .	471
18.2. Okres uprawniający do dodatkowego wynagrodzenia rocznego . . . . .	473
18.3. Naliczenie i wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego. . . . .	478
<b>ROZDZIAŁ 19. Ekwiwalenty pieniężne za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego przez pracowników oraz za pranie odzieży roboczej . . . . .</b>	<b>483</b>
19.1. Ogólne zasady dotyczące wyposażania pracowników w odzież i obuwie robocze . . . . .	483
19.2. Używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego i wypłata ekwiwalentu . . . . .	488
19.3. Pranie oraz konserwacja odzieży i obuwia roboczego oraz ekwiwalent za pranie . . . . .	489
<b>ROZDZIAŁ 20. Należności z tytułu podróży służbowych . . . . .</b>	<b>493</b>
20.1. Pojęcie podróży służbowej oraz ogólne zasady rozliczania . . . . .	493
20.1.1. Pojęcie podróży służbowej a miejsce świadczenia pracy . . . . .	495
20.2. Należności z tytułu krajowej podróży służbowej. . . . .	502
20.2.1. Dieta z tytułu krajowej podróży służbowej. . . . .	502
20.2.2. Koszty przejazdu . . . . .	505
20.2.3. Koszty noclegu . . . . .	506
20.2.4. Dojazd środkami komunikacji miejscowej . . . . .	506
20.2.5. Inne udokumentowane wydatki . . . . .	507
20.2.6. Rozliczenie kosztów krajowej podróży służbowej . . . . .	507
20.3. Należności z tytułu zagranicznej podróży służbowej . . . . .	509
20.3.1. Część krajowa zagranicznej podróży służbowej. . . . .	510
20.3.2. Dieta z tytułu podróży zagranicznej . . . . .	512
20.3.3. Koszty przejazdu . . . . .	519

20.3.4. Zwrot kosztów noclegu . . . . .	519
20.3.5. Ryczałt na dojazdy . . . . .	525
20.3.6. Inne udokumentowane wydatki . . . . .	525
20.3.7. Zaliczka i rozliczenie zagranicznej podróży służbowej . . . . .	526
20.4. Należności z tytułu podróży służbowej a podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenie społeczne . . . . .	530
<b>ROZDZIAŁ 21. Zasady ochrony wynagrodzenia za pracę przed potrąceniami . . . . .</b>	<b>533</b>
21.1. Zasady ogólne dotyczące potrąceń z wynagrodzenia za pracę . . . . .	533
21.2. Potrącenia ustawowe niewymagające zgody pracownika . . . . .	541
21.2.1. Potrącenia w ramach postępowania egzekucyjnego . . . . .	541
21.2.2. Świadczenia alimentacyjne potrącane z wynagrodzenia z pominięciem postępowania egzekucyjnego . . . . .	545
21.2.3. Zasady dokonywania potrąceń . . . . .	546
21.2.4. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków chorobowych . . . . .	555
21.3. Potrącenia dobrowolne (za zgodą pracownika) . . . . .	558
21.4. Potrącenia z należności za pracę na podstawie umów cywilnoprawnych . . . . .	564
<b>ROZDZIAŁ 22. Odpowiedzialność materialna pracowników . . . . .</b>	<b>567</b>
22.1. Zasady ogólne dotyczące odpowiedzialności materialnej pracowników . . . . .	567
22.2. Przyczynienie się pracodawcy lub osoby trzeciej do powstania lub zwiększenia szkody . . . . .	571
22.3. Wyrządzenie szkody przez kilku pracowników . . . . .	572
22.4. Szkoła w mieniu osoby trzeciej . . . . .	574
22.5. Odszkodowanie z tytułu odpowiedzialności materialnej . . . . .	576
22.6. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi . . . . .	582
22.7. Wspólna odpowiedzialność materialna za mienie powierzone pracownikowi . . . . .	589
22.8. Dopuszczalność pozakodeksowych form zabezpieczenia pracodawców na wypadek wyrządzenia szkody przez pracownika . . . . .	597
22.8.1. Kary umowne . . . . .	598
22.8.2. Weksle in blanco . . . . .	599
<b>ROZDZIAŁ 23. Zakaz konkurencji . . . . .</b>	<b>603</b>
23.1. Umowne określenie zakazu konkurencji podczas trwania stosunku pracy . . . . .	603
23.2. Dochodzenie od pracownika wyrównania szkody . . . . .	608
23.3. Obowiązujący zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy . . . . .	609
23.4. Rozwiązanie umowy o zakazie konkurencji a ustanie zakazu konkurencji dotyczącego okresu po zakończeniu stosunku pracy . . . . .	616
23.5. Odpowiedzialność pracownika za naruszenie zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy . . . . .	620
23.6. Zakaz konkurencji przewidziany w odrębnych przepisach . . . . .	621
<b>ROZDZIAŁ 24. Dokumentacja naliczania i wypłaty świadczeń pieniężnych ze stosunku pracy . . . . .</b>	<b>625</b>
24.1. Obowiązek prowadzenia dokumentacji pracowniczej . . . . .	625
24.2. Ochrona danych osobowych . . . . .	625
24.3. Wymóg pisemności . . . . .	626
24.4. Forma prowadzenia dokumentacji pracowniczej . . . . .	627
24.5. Przechowywanie dokumentacji pracowniczej . . . . .	631
24.6. Brak dokumentacji zatrudnienia lub jej niekompletność . . . . .	635
24.7. Kontrola dokumentacji pracowniczej przez pracownika . . . . .	636
24.8. Elementy indywidualnej dokumentacji płacowej pracownika . . . . .	637
24.8.1. Karta przychodów . . . . .	637
24.8.2. Karta wynagrodzeń . . . . .	640
24.8.3. Karta pracy . . . . .	640

24.8.4. Lista płac .....	645
24.8.5. Zaświadczenie o zarobkach .....	649
24.8.6. Zaświadczenie o zarobkach wydawane na prośbę pracownika w celu okazania podmiotom trzecim .....	650
<b>Wykaz aktów prawnych .....</b>	<b>655</b>
<b>Wykaz tabel .....</b>	<b>663</b>
<b>Wykaz wzorów .....</b>	<b>665</b>