

# Spis treści

<b>Wykaz skrótów</b> .....	IX
<b>Wykaz literatury</b> .....	XIII
<b>Od Autora</b> .....	XLV
<b>Wprowadzenie</b> .....	1
<b>Rozdział I. Eksterytorialne stosunki pracy w kontekście historycznym</b> .....	27
§ 1. Sekretariaty „międzyrządowe” pierwszych organizacji międzynarodowych .....	27
§ 2. Międzynarodowa koncepcja sekretariatu Ligi Narodów .....	29
§ 3. Próby konstruowania eksterytorialnych stosunków pracy w sekretariacie Organizacji Narodów Zjednoczonych i jej organizacjach wyspecjalizowanych .....	36
§ 4. Podstawowe obowiązki pracowników organizacji międzynarodowych .....	38
§ 5. Obowiązek lojalności pracowników organizacji międzynarodowych .....	48
§ 6. Próba podważenia obowiązku lojalności pracowników międzynarodowych wobec organizacji międzynarodowej ...	55
§ 7. Międzynarodowa koncepcja sekretariatu Organizacji Narodów Zjednoczonych .....	69
<b>Rozdział II. Międzynarodowe źródła eksterytorialnych stosunków pracy</b> .....	79
§ 1. Podstawy prawne eksterytorialnych stosunków pracy .....	79
§ 2. Charakter prawny eksterytorialnych stosunków pracy .....	95
<b>Rozdział III. Wymiar sprawiedliwości w sprawach z zakresu eksterytorialnych stosunków pracy</b> .....	109
<b>Rozdział IV. Nawiązanie eksterytorialnego stosunku pracy</b> .....	147
§ 1. Polityka zatrudniania pracowników organizacji międzynarodowych .....	147
§ 2. Podstawy nawiązania eksterytorialnych stosunków pracy ...	151
§ 3. Zatrudnienie na okres próbny .....	155

<b>Rozdział V. Rozwiązanie eksterytorialnego stosunku pracy ...</b>	<b>175</b>
§ 1. Rozwiązanie stosunku pracy zawartego na czas nieokreślony	175
I. W świetle przepisów Organizacji Narodów Zjednoczonych .....	175
II. W świetle przepisów Międzynarodowej Organizacji Pracy	186
III. Przyczyny uzasadniające rozwiązanie stosunku pracy ....	200
1. Uwagi wprowadzające .....	200
2. Rozwiązanie stosunku pracy z powodu niewłaściwego wypełniania lub niewykonania obowiązków pracowniczych.....	202
2.1. Uchybienia materialnoprawne.....	202
2.2. Uchybienia proceduralne.....	213
3. Rozwiązanie stosunku pracy z innych przyczyn.....	224
4. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy na czas nieokreślony.....	251
§ 2. Rozwiązanie terminowego stosunku pracy .....	257
I. Wprowadzenie .....	257
II. Sądowa kontrola dopełnienia obowiązków przez kierownictwo administracyjne organizacji międzynarodowej ..	259
1. Sądowa kontrola według koncepcji Trybunału Administracyjnego MOP .....	276
2. Sądowa kontrola według koncepcji Trybunału Administracyjnego ONZ.....	293
III. Uprawnienia pracownika w razie nieodnowienia terminowego stosunku pracy .....	304
<b>Rozdział VI. Specyficzna treść eksterytorialnego stosunku pracy</b>	<b>309</b>
§ 1. Uwagi wprowadzające.....	309
§ 2. Awans zawodowy .....	311
§ 3. Transfer pracowników w ramach organizacji międzynarodowej	340
§ 4. Wynagrodzenie i świadczenia majątkowe.....	362
I. Wprowadzenie .....	362
II. Wynagrodzenie za pracę.....	363
III. Inne świadczenia majątkowe.....	377
1. Dodatki i bonusy .....	377
2. Koszty podróży osób i transportu przedmiotów.....	383
3. Odprawy .....	386
§ 5. Czas pracy i urlopy.....	391
I. Normy czasu pracy.....	391
II. Praca w godzinach nadliczbowych .....	393

III. Dodatek do wynagrodzenia za pracę w nocy .....	395
IV. Urlopy .....	396
V. Urlopy pracowników sekretariatu ONZ .....	399
1. Urlopy wypoczynkowe .....	400
2. Urlop w celu odwiedzenia macierzystego państwa ( <i>home leave</i> ) .....	402
3. Urlopy specjalne .....	404
VI. Urlopy pracowników Międzynarodowego Biura Pracy MOP .....	406
<b>Rozdział VII. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów     partykularnego międzynarodowego prawa pracy .....</b>	<b>411</b>
§ 1. Wprowadzenie .....	411
§ 2. Odpowiedzialność dyscyplinarna pracowników administracyjnych organizacji międzynarodowych .....	411
§ 3. Postępowanie reklamacyjne .....	446
I. Wprowadzenie .....	446
II. Postępowanie reklamacyjne w MOP .....	448
1. Wprowadzenie .....	448
2. Zażalenia w sprawach nieprzestrzegania postanowień umów o pracę i/lub przepisów regulaminu personelu .....	452
3. Zażalenia w sprawach molestowania seksualnego ...	455
III. Postępowanie reklamacyjne w ONZ .....	461
1. Postępowanie nieformalne .....	461
2. Analiza administracyjna ( <i>management evaluation</i> ) .....	464
3. Skarga do Trybunału ds. Sporów ONZ .....	466
4. Odwołanie do Trybunału Apelacyjnego ONZ .....	471
<b>Rozdział VIII. Przedstawicielstwo pracowników     w organizacjach międzynarodowych .....</b>	<b>475</b>
§ 1. Tworzenie przedstawicielstw pracowników .....	475
§ 2. Komitety personelu pracowników administracyjnych sekretariatu ONZ i Międzynarodowego Biura Pracy MOP .....	480
I. Komitet personelu ONZ .....	480
II. Przedstawicielstwo pracowników w Międzynarodowym Biurze Pracy MOP .....	483
§ 3. Prawo koalicji pracowników organizacji międzynarodowej ...	490
I. Wprowadzenie .....	490
II. Prawo tworzenia organizacji związkowych .....	491
III. Prawo prowadzenia działalności przez przedstawicielskie organizacje pracowników .....	502

1. Obowiązek udostępnienia pomieszczeń i zapewnienia możliwości korzystania z urządzeń telekomunikacyjnych .....	503
2. Obowiązek udzielenia pracownikom administracji międzynarodowej zwolnień od pracy w celu wypełniania funkcji przedstawicielskich.....	507
3. Obowiązek udzielenia zezwoleń na odbywanie zebrań organizacji przedstawicielskiej pracowników w godzinach pracy .....	508
4. Szczególna ochrona pracowników sprawujących funkcje w organach przedstawicielstwa pracowniczego .....	509
§ 4. Prawo przedstawicielstwa pracowniczego wyrażania opinii oraz obowiązek organizacji międzynarodowej przeprowadzania konsultacji i/lub prowadzenia negocjacji z przedstawicielstwem pracowników.....	516
§ 5. Prawo do strajku.....	524
I. Wprowadzenie .....	524
II. Sytuacja prawna strajków organizowanych w organizacjach międzynarodowych .....	527
III. Analiza legalności strajków zorganizowanych przez pracowników administracyjnych organizacji międzynarodowej w świetle judykatury trybunałów administracyjnych organizacji międzynarodowych .....	529
<b>Rozdział IX. Eksterytorialny system ubezpieczeń społecznych pracowników organizacji międzynarodowych.....</b>	<b>537</b>
§ 1. Wprowadzenie .....	537
§ 2. Świadczenia majątkowe z ubezpieczenia społecznego finansowane wyłącznie przez pracodawców - organizacje międzynarodowe .....	542
I. Świadczenia chorobowe .....	542
II. Świadczenia macierzyńskie ( <i>maternity, paternity and adoption leaves</i> ) .....	545
III. Świadczenia wypadkowe.....	548
§ 3. Świadczenia majątkowe ze Wspólnego Pracowniczego Funduszu Świadczeń Ubezpieczeniowych ONZ ( <i>United Nations Joint Staff Pension Fund</i> ) .....	551
<b>Rozdział X. Atypowe formy zatrudnienia w organizacjach międzynarodowych .....</b>	<b>553</b>
<b>Uwagi końcowe .....</b>	<b>565</b>
<b>Indeks rzeczowy .....</b>	<b>569</b>