

Skrócony spis treści

ROZDZIAŁ 1. Zatrudnianie cudzoziemców będących obywatelami UE

- 1.1. Swobodny przepływ pracowników
- 1.2. Zasada uznawania kwalifikacji zawodowych
- 1.3. Zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce
- 1.4. Zwolnienie z posiadania zezwolenia na pracę
- 1.5. Prawo pobytu przez okres dłuższy niż 3 miesiące
- 1.6. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu
- 1.7. Stosowanie polskich przepisów prawa pracy
- 1.8. Warunki zatrudnienia obywateli państw UE skierowanych do pracy na terytorium RP
- 1.9. Formy zatrudniania cudzoziemców
 - 1.9.1. Umowa o pracę z cudzoziemcem
 - 1.9.2. Umowy cywilnoprawne – zlecenie lub umowa dzieło z cudzoziemcem
 - 1.9.3. Kontrakt menedżerski
 - 1.9.4. Powołanie na członka zarządu
 - 1.9.5. Działalność na własny rachunek

ROZDZIAŁ 2. Zatrudnianie cudzoziemców niebędących obywatelami UE

- 2.1. Zmiany w polskim ustawodawstwie a wzrost zatrudnienia cudzoziemców niebędących obywatelami UE
- 2.2. Obowiązek uzyskania zezwolenia na pracę
- 2.3. Obowiązek legalizacji pobytu
- 2.4. Stosowanie polskich przepisów prawa pracy i formy zatrudnienia
- 2.5. Zatrudnienie obcokrajowca niebędącego obywatelem UE – schemat postępowania

ROZDZIAŁ 3. Procedura uzyskiwania zezwolenia na pracę

- 3.1. Procedura składania wniosku o wydanie zezwolenia na pracę
- 3.2. Procedura składania wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę.
- 3.3. Wysokość opłat
- 3.4. Test rynku pracy
- 3.5. Zezwolenie na pracę typu A
 - 3.5.1. Wykaz dokumentacji koniecznej do uzyskania zezwolenia typu A
 - 3.5.2. Dokumenty sporządzone w języku obcym
 - 3.5.3. Ważność zezwolenia
 - 3.5.4. Wzór zezwolenia
- 3.6. Zezwolenie na pracę typu B
 - 3.6.1. Wykaz dokumentacji niezbędnej do udzielenia zezwolenia na pracę typu B
 - 3.6.2. Dokumenty sporządzone w języku obcym
 - 3.6.3. Ważność zezwolenia na pracę typu B
- 3.7. Zezwolenie na pracę typu C
 - 3.7.1. Wykaz dokumentacji koniecznej do udzielenia zezwolenia
 - 3.7.2. Dokumenty sporządzone w języku obcym
 - 3.7.3. Ważność zezwolenia
- 3.8. Zezwolenie na pracę typu D
 - 3.8.1. Wykaz dokumentacji koniecznej do udzielenia zezwolenia

- 3.8.2. Dokumenty sporządzone w języku obcym
- 3.8.3. Ważność zezwolenia
- 3.9. Zezwolenie na pracę typu E
 - 3.9.1. Wykaz dokumentacji koniecznej do udzielenia zezwolenia
 - 3.9.2. Dokumenty sporządzone w języku obcym
 - 3.9.3. Ważność zezwolenia
- 3.10. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia
- 3.11. Uchylenie zezwolenia
- 3.12. Odmowa wydania zezwolenia

ROZDZIAŁ 4. Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy

- 4.1. Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
- 4.2. Grupy cudzoziemców objętych procedurą uproszczoną bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
- 4.3. Procedura zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
- 4.4. Test rynku pracy zatrudnienia w oparciu o oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy
- 4.5. System elektronicznej rejestracji oświadczeń i inne narzędzia
- 4.6. Wykaz dokumentacji koniecznej do rejestracji oświadczenia
- 4.7. Wysokość opłaty za rejestrację oświadczenia
- 4.8. Ważność oświadczenia
- 4.9. Wzór oświadczenia
- 4.10. Przedłużanie stosunku pracy u cudzoziemca zatrudnionego w oparciu o oświadczenia
- 4.11. Wykaz dokumentacji koniecznej do uzyskania zezwolenia przy przedłużaniu stosunku pracy
- 4.12. Wysokość opłat przy przedłużaniu stosunku pracy
- 4.13. Ważność zezwolenia przy przedłużaniu stosunku pracy
- 4.14. Wzór zezwolenia przy przedłużaniu stosunku pracy

ROZDZIAŁ 5. Zatrudnienie cudzoziemców zwolnionych z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę lub objętych procedurą uproszczoną

- 5.1. Grupy zwolnione z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę.
- 5.2. Grupy objęte procedurą uproszczoną
- 5.3. Test rynku pracy a procedura uproszczona
- 5.4. Obowiązek legalizacji pobytu
- 5.5. Formy zatrudnienia
- 5.6. Procedura zatrudnienia

ROZDZIAŁ 6. Zasady udzielania wiz w celu wykonywania pracy na terytorium Polski

- 6.1. Wiza a karta pobytu
- 6.2. Rodzaje wiz
- 6.3. Wiza w celu wykonywania pracy

- 6.4. Procedura wydawania wiz dla cudzoziemców w oparciu o oświadczenia i zezwolenia
- 6.5. Przedłużenie wizy
- 6.6. Osoby zwolnione z obowiązku posiadania wizy
- 6.7. Odmowa udzielenia wizy

ROZDZIAŁ 7. Zasady sporządzania deklaracji rozliczeniowych ZUS za cudzoziemców zatrudnionych w Polsce

- 7.1. Kiedy cudzoziemiec podlega ubezpieczeniom w Polsce?
- 7.2. Ustalanie ustawodawstwa w zakresie ubezpieczeń zgodnie z prawem wspólnotowym
 - 7.2.1. *Podleganie ubezpieczeniom w miejscu wykonywania pracy*
 - 7.2.2. Delegowanie pracowników
 - 7.2.3. Prowadzenie działalności na własny rachunek
 - 7.2.4. Wykonywanie pracy w kilku państwach jednocześnie
 - 7.2.5. Działalność prowadzona w kilku państwach jednocześnie
 - 7.2.6. Prowadzenie działalności na własny rachunek oraz jednoczesne zatrudnienie w innym państwie
 - 7.2.7. Podleganie ubezpieczeniom przez obywateli państw trzecich
- 7.3. Obowiązki płatnika składek
 - 7.3.1. Zgłoszenie do ubezpieczeń. Obowiązek wyrejestrowania
 - 7.3.2. Zasady i tryb opłacania składek na ubezpieczenia społeczne
 - 7.3.3. Zasady oraz tryb opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne
 - 7.3.4. Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- 7.4. Zatrudnienie w firmie nie posiadającej w Polsce siedziby lub przedstawicielstwa
 - 7.4.1. *Obowiązki zgłoszeniowe*
 - 7.4.2. *Obowiązki rozliczeniowe i płatnicze*

ROZDZIAŁ 8. Zasady sporządzania deklaracji podatkowych za cudzoziemców zatrudnionych w Polsce

- 8.1. Zgłoszenie do celów rejestrowych i uzyskanie NIP
- 8.2. Wybór właściwego urzędu skarbowego dla cudzoziemca
- 8.3. Opodatkowanie przychodów cudzoziemca posiadającego polską rezydencję
- 8.4. Opodatkowanie przychodów cudzoziemca nieposiadającego polskiej rezydencji
 - 8.4.1. Ograniczony obowiązek podatkowy
 - 8.4.2. Centrum interesów i przebywanie na terenie Polski przez okres dłuższy niż 183 dni
 - 8.4.3. Rezydencja a zasada unikania podwójnego opodatkowania
 - 8.4.2. Centrum interesów i przebywanie na terenie Polski przez okres dłuższy niż 183 dni
 - 8.4.3. Rezydencja a zasada unikania podwójnego opodatkowania
 - 8.4.4. Podwójna rezydencja
 - 8.4.5. Zmiana rezydencji
 - 8.4.6. Certyfikat rezydencji
- 8.5. Opodatkowanie na gruncie umów o unikaniu podwójnego opodatkowania
 - 8.5.1. Opodatkowanie w państwie źródła
 - 8.5.2. Opodatkowanie w państwie rezydencji
 - 8.5.3. Opodatkowanie umów o pracę i umów cywilnoprawnych
 - 8.5.4. Opodatkowanie osób pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze

- 8.5.5. Opodatkowanie artystów i sportowców
- 8.5.6. Opodatkowanie pracowników przygranicznych
- 8.5.7. Opodatkowanie pracowników zatrudnionych na statkach
- 8.5.8. Opodatkowanie działalności na własny rachunek
- 8.6. Zeznania roczne PIT
- 8.7. Rozliczenia podatku – schematy postępowania
- 8.7.1. Umowa o pracę
- 8.7.2 Umowa zlecenie i podobne
- 8.7.3. Artyści i sportowcy

ROZDZIAŁ 9. Konsekwencje naruszenia przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców

ROZDZIAŁ 10. Przepisy regulujące zatrudnianie cudzoziemców

1. Ustawa o cudzoziemcach
2. Ustawa o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
3. Rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
4. Rozporządzenie w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca
5. Rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
6. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii
7. Dyrektywa Rady ustanawiająca ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy
8. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uznawania kwalifikacji zawodowych