

# Spis treści

Przedmowa do wydania II .....	XVII
Wykaz skrótów.....	XIX
<b>Rozdział I. Pojęcie, przedmiot, systematyka i funkcje prawa pracy .....</b>	<b>1</b>
§ 1. Praca człowieka a prawo – uwagi ogólne .....	2
§ 2. Pojęcie, przedmiot i systematyka prawa pracy .....	5
I. Uwagi ogólne .....	5
II. Stosunki pracy .....	7
III. Stosunki prawne związane ze stosunkami pracy .....	14
IV. Systematyka prawa pracy .....	16
§ 3. Funkcje prawa pracy .....	17
§ 4. Prawo pracy w systemie prawa .....	21
I. Kryterium wyodrębnienia prawa pracy w systemie prawa .....	21
II. Stosunek prawa pracy do innych gałęzi prawa .....	22
1. Prawo pracy a prawo konstytucyjne .....	22
2. Prawo pracy a prawo cywilne .....	23
3. Prawo pracy a prawo administracyjne .....	24
4. Prawo pracy a prawo ubezpieczenia społecznego .....	27
5. Prawo pracy a inne gałęzie prawa .....	27
III. Cechy prawa pracy na tle innych gałęzi .....	28
<b>Rozdział II. Zasady i normy prawa pracy .....</b>	<b>31</b>
§ 5. Zagadnienia ogólne (pojęcia wstępne) .....	32
§ 6. Klasyfikacja i rodzaje zasad prawa pracy .....	33
I. Kryteria wyodrębnienia .....	33
II. Funkcje zasad .....	37
§ 7. Podstawowe zasady prawa pracy .....	37
I. Zasada wolności pracy .....	37
II. Zasada poszanowania godności i dóbr osobistych pracownika .....	39
III. Zasady: równości i niedyskryminacji .....	41
IV. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia .....	47
V. Zasada prawa do wypoczynku .....	48
VI. Zasada prawa do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy .....	49
VII. Zasada zaspokajania potrzeb socjalnych, bytowych i kulturalnych pracowników .....	50
VIII. Zasada ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych .....	51

IX. Zasada wolności koalicji .....	52
X. Zasada partycypacji .....	53
XI. Zasada nadzoru i kontroli nad warunkami pracy .....	54
XII. Zasada uprzywilejowania pracownika – rodzaje norm prawa pracy .....	55
XIII. Zasady-metanormy prawa pracy – stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego do stosunków pracy .....	61
<b>Rozdział III. Źródła prawa pracy .....</b>	<b>65</b>
§ 8. Pojęcie, rodzaje, systematyka i hierarchia źródeł prawa pracy .....	66
I. Uwagi wstępne .....	66
II. Rodzaje i systematyka źródeł prawa pracy .....	68
III. Hierarchia źródeł prawa pracy .....	71
§ 9. Konstytucja RP jako źródło standardów w dziedzinie zatrudnienia .....	72
§ 10. Źródła prawa o charakterze powszechnie obowiązującym .....	75
I. Uwagi wstępne .....	75
II. Ogólne źródła prawa stosunku pracy .....	77
III. Pragmatyki pracownicze .....	78
IV. Źródła zbiorowego prawa pracy .....	80
V. Źródła prawa nadzoru nad warunkami pracy i prawa o promocji zatrudnienia .....	81
§ 11. Specyficzne źródła prawa pracy .....	82
I. Uwagi wstępne – kontrowersje wokół normatywnego charakteru specyficznych źródeł prawa pracy .....	82
II. Układy zbiorowe pracy .....	85
1. Pojęcie i rodzaje układów .....	85
2. Zakres podmiotowy układu .....	87
3. Strony układu .....	88
4. Zakres przedmiotowy (treść) układów .....	90
5. Zawarcie i rejestracja układu .....	91
6. Utrata mocy obowiązującej, zmiany i zawieszenie układu .....	93
III. Porozumienia zbiorowe .....	94
IV. Regulaminy pracy .....	96
1. Uwagi wstępne .....	96
2. Treść regulaminu pracy .....	96
3. Tryb wprowadzania regulaminu pracy i jego wejście w życie .....	97
4. Zmiany regulaminu pracy .....	98
V. Regulaminy wynagradzania .....	99
1. Uwagi wstępne .....	99
2. Treść regulaminu wynagradzania .....	100
3. Tryb wprowadzania regulaminu wynagradzania i jego wejście w życie .....	100
4. Zmiany regulaminu wynagradzania .....	101
VI. Inne regulaminy .....	101
VII. Statuty .....	102

§ 12. Międzynarodowe i europejskie źródła prawa pracy .....	103
I. Miejsce prawa międzynarodowego i europejskiego w systemie źródeł prawa pracy. Uwagi wstępne .....	103
II. Międzynarodowe prawo pracy .....	106
III. Europejskie prawo pracy .....	111
<b>Rozdział IV. Charakterystyka stosunku pracy .....</b>	<b>117</b>
§ 13. Pojęcie i charakter prawny stosunku pracy .....	117
I. Uwagi wstępne – od najmu pracy do najmu pracownika .....	117
II. Pojęcie i rodzaje stosunku pracy .....	119
III. Charakter prawny stosunku pracy – istota pracowniczego podporządkowania .....	122
§ 14. Usługi, praca, służba – stosunek pracy a niepracownicze stosunki zatrudnienia .....	126
§ 15. Strony stosunku pracy .....	129
I. Pracownik .....	129
II. Pracodawca .....	135
1. Uwagi wstępne – koncepcje teoretyczne pracodawcy .....	135
2. Pojęcie pracodawcy .....	137
3. Problem państwa jako pracodawcy .....	141
4. Osoba lub organ reprezentujący pracodawcę .....	143
5. Pracodawca a zakład pracy .....	144
6. Zmiana pracodawcy przy zachowaniu tożsamości stosunku pracy .....	146
<b>Rozdział V. Nawiązanie umownego stosunku pracy .....</b>	<b>148</b>
§ 16. Uwagi wstępne .....	148
§ 17. Pojęcie i rodzaje umów o pracę .....	150
§ 18. Forma umowy o pracę .....	154
§ 19. Treść umowy o pracę .....	155
§ 20. Zawarcie umowy o pracę .....	158
<b>Rozdział VI. Ustanie umownego stosunku pracy .....</b>	<b>160</b>
§ 21. Wprowadzenie. Zagadnienia problemowe i pojęciowe .....	161
I. Uwagi ogólne i rys historyczny ochrony trwałości umownego stosunku pracy .....	161
II. Ochrona trwałości stosunku pracy w Europie i Stanach Zjednoczonych. Zagadnienie powszechnej ochrony trwałości stosunku pracy .....	164
III. Zakaz arbitralnego rozwiązania stosunku pracy jako ogólna zasada europejskiego prawa pracy .....	167
IV. Podstawy aksjologiczne ochrony trwałości stosunku pracy ....	168
V. Zagadnienia pojęciowe .....	169
§ 22. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron .....	173
§ 23. Forma, sposób i tryb rozwiązania umowy o pracę .....	175
I. Forma czynności prawnych skutkujących rozwiązaniem umowy o pracę .....	175

II.	Skutki niezachowania formy pisemnej wypowiedzenia i rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	176
III.	Sposób i data złożenia wypowiedzenia i rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	178
IV.	Konsultacja rozwiązania umowy o pracę ze związkiem zawodowym .....	179
§ 24.	Wypowiedzenie umowy o pracę .....	184
I.	Pojęcie i treść wypowiedzenia .....	184
II.	Okres i termin wypowiedzenia .....	186
III.	Wypowiedzenie przez pracodawcę umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony .....	188
1.	Obowiązek uzasadnienia wypowiedzenia. Konstrukcja prawna .....	189
2.	Relacje pomiędzy klauzulą „wypowiedzenia nieuzasadnionego” a klauzulami „zasad współżycia społecznego” oraz „społeczno-gospodarczego przeznaczenia prawa” .....	191
3.	Kryteria i przyczyny wypowiedzenia .....	193
3.1.	Zasada <i>ultima ratio</i> wypowiedzenia umowy o pracę....	200
3.2.	Przyczyny wyłączające wypowiedzenie .....	201
IV.	Wypowiedzenie przez pracodawcę terminowych umów o pracę .....	202
1.	Wypowiedzenie umowy zawartej na okres próbny .....	202
2.	Wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony .....	202
3.	Wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas wykonania określonej pracy .....	205
V.	Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika .....	205
§ 25.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	206
I.	Uwagi ogólne .....	206
II.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę .....	207
1.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika .....	207
1.1.	Rozwiązanie umowy z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych .....	208
1.2.	Rozwiązanie umowy z powodu popełnienia przestępstwa przez pracownika .....	213
1.3.	Rozwiązanie umowy z powodu utraty przez pracownika uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku .....	215
1.4.	Termin na bezzwłoczne rozwiązanie umowy .....	216
2.	Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika .....	217
3.	Obowiązek ponownego zatrudnienia pracownika po powrocie do pracy .....	219

III. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika .....	219
1. Rozwiązanie umowy z powodu szkodliwego wpływu na zdrowie pracownika .....	220
2. Rozwiązanie umowy z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracodawcy .....	221
§ 26. Prawo pracownika do odwołania się od rozwiązania umowy o pracę i ciężar dowodu .....	223
§ 27. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....	226
§ 28. Zwolnienia grupowe .....	232
I. Uwagi ogólne .....	232
II. Zakres podmiotowy i przedmiotowy ustawy o zwolnieniach grupowych .....	233
III. Pojęcie zwolnienia grupowego .....	233
IV. Przyczyny niedotyczące pracownika .....	234
V. Procedura zwolnienia grupowego .....	234
VI. Porozumienie (regulamin) w sprawie zwolnień grupowych ..	236
VII. Uchylenie szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy .....	236
VIII. Zwolnienia z powodu upadłości i likwidacji pracodawcy .....	238
IX. Świadczenia należne pracownikom z tytułu zwolnień grupowych .....	238
X. Roszczenie o ponowne nawiązanie stosunku pracy .....	239
§ 29. Sankcje i roszczenia z tytułu wadliwego rozwiązania umowy o pracę .....	240
I. Ogólnie o skutkach wadliwych czynności stron .....	240
II. Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę .....	242
1. Roszczenia z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas niekreślony .....	242
1.1. Roszczenie o uznanie bezskuteczności wypowiedzenia, przywrócenie do pracy oraz o wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy .....	242
1.2. Roszczenie o odszkodowanie .....	245
1.3. Odszkodowanie zastępcze ( <i>facultas alternativa</i> ) .....	247
1.3.1. Zarzut braku możliwości lub celowości przywrócenia do pracy .....	247
1.3.2. Sprzeczność przywrócenia do pracy z zasadami współzycia społecznego i społeczno-gospodarczym przeznaczeniem prawa .....	248
2. Roszczenia z tytułu wadliwego wypowiedzenia umów terminowych .....	249
III. Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę bez wypowiedzenia .....	250
1. Roszczenia z tytułu wadliwego rozwiązania umowy zawartej na czas nieokreślony .....	250
2. Roszczenia z tytułu wadliwego rozwiązania umów terminowych .....	250

IV. Roszczenia pracownika z tytułu naruszenia przez pracodawcę przepisów regulujących wygaśnięcie umowy o pracę .....	251
V. Roszczenia pracodawcy z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę przez pracownika .....	251
§ 30. Wygaśnięcie umowy o pracę .....	252
<b>Rozdział VII. Zmiany stosunku pracy .....</b>	<b>254</b>
§ 31. Wprowadzenie .....	254
§ 32. Zmiana podstawy prawnej stosunku pracy .....	256
§ 33. Zmiana pracodawcy .....	257
I. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę .....	257
1. Regulacje prawne i ich <i>ratio legis</i> .....	257
2. Pojęcie zakładu pracy, części zakładu pracy oraz przejścia w rozumieniu art. 23 <sup>1</sup> KP i dyrektywy 2001/23/WE .....	258
3. Podstawy prawne i data przejścia .....	263
4. Ogólne skutki prawne przejścia i odpowiedzialność pracodawców za zobowiązania .....	266
5. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika za uprzedzeniem .....	267
6. Skutki prawne przejścia wobec pracowników zatrudnionych na podstawie pozaumownych stosunków pracy .....	268
7. Obowiązki informacyjne i negocjacyjne pracodawców .....	269
II. Zmiana pracodawcy w wyniku zmian normatywnych oraz na podstawie jednostronnych decyzji pracodawcy .....	270
§ 34. Zmiana treści umownego stosunku pracy .....	271
I. Wprowadzenie .....	271
II. Porozumienie zmieniające .....	271
III. Wypowiedzenie zmieniające .....	272
1. Konstrukcja prawna i zakres .....	272
2. Warunki braku wadliwości i skutki wypowiedzenia zmieniającego .....	273
3. Przedmiot wypowiedzenia .....	275
4. Ochrona przed zmianą treści stosunku pracy i roszczenia pracownika z tytułu wadliwego wypowiedzenia zmieniającego .....	276
IV. Zmiany normatywne treści umownego stosunku pracy .....	280
V. Zmiana treści umownego stosunku pracy na podstawie innych niż wypowiedzenie zmieniające jednostronnych czynności pracodawcy .....	282
1. Czasowe powierzenie innej pracy .....	282
2. Przeniesienie do innej pracy .....	285
§ 35. Zmiana treści pozaumownych stosunków pracy .....	287
§ 36. Zawieszenie stosunku pracy i stan nieczynny .....	289
<b>Rozdział VIII. Pozaumowne stosunki pracy .....</b>	<b>292</b>
§ 37. Uwagi wstępne .....	293
§ 38. Stosunki pracy z powołania .....	293

I. Zakres podmiotowy stosunków pracy z powołania .....	293
II. Charakter prawny aktu powołania .....	295
III. Cechy charakterystyczne stosunków pracy z powołania .....	296
§ 39. Stosunki pracy z mianowania .....	297
I. Uwagi wstępne .....	297
II. Zakres podmiotowy stosunków pracy z mianowania .....	298
III. Charakter prawny aktu mianowania .....	299
IV. Cechy charakterystyczne stosunków pracy z mianowania .....	300
§ 40. Stosunki pracy z wyboru .....	301
§ 41. Spółdzielcze stosunki pracy .....	302
<b>Rozdział IX. Elastyczne i nietypowe formy zatrudnienia pracowniczego</b> .....	<b>304</b>
§ 42. Pojęcie elastycznych i nietypowych form zatrudnienia pracowniczego .....	305
§ 43. Koncepcja <i>flexicurity</i> .....	309
§ 44. Praca tymczasowa .....	313
I. Ogólna charakterystyka pracy tymczasowej i najważniejsze definicje .....	313
II. Zasady zatrudniania pracowników tymczasowych i kierowa- nia tych pracowników do wykonywania pracy tymczasowej .	315
III. Realizacja zatrudnienia tymczasowego .....	318
§ 45. Telepraca .....	319
I. Uwagi wprowadzające i kluczowe pojęcia .....	319
II. Warunki stosowania telepracy przez pracodawcę .....	322
<b>Rozdział X. Wynagrodzenie za pracę</b> .....	<b>326</b>
§ 46. Pojęcie i charakter prawny wynagrodzenia .....	326
I. Cechy i definicja wynagrodzenia za pracę .....	326
II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę .....	330
§ 47. Podstawy prawne .....	333
§ 48. Metody ustalania wynagrodzenia i systemy wynagradzania .....	337
§ 49. Składniki wynagrodzenia .....	340
I. Składniki wynagrodzenia jako element polityki kadrowej .....	340
II. Wynagrodzenie minimalne .....	341
III. Wynagrodzenie zasadnicze .....	343
IV. Dodatki, premie i nagroda jubileuszowa .....	343
§ 50. Ochrona wynagrodzenia za pracę .....	345
I. Środki ochrony wynagrodzenia za pracę .....	345
II. Wyłączenie zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia .....	346
III. Termin, miejsce i czas wypłaty wynagrodzenia .....	347
IV. Pieniężna forma wynagrodzenia .....	349
V. Odliczenia i potrącenia z wynagrodzenia za pracę .....	349
VI. Kwota wolna od potrąceń .....	351
§ 51. Świadczenia majątkowe związane z pracą niestanowiące wynagrodzenia .....	353
§ 52. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy .....	354

<b>Rozdział XI. Obowiązki pracodawcy i pracownika</b> .....	358
§ 53. Uwagi ogólne .....	359
§ 54. Obowiązki pracodawcy określone w art. 94 KP .....	360
§ 55. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi .....	373
§ 56. Obowiązek pracodawcy wydania świadectwa pracy .....	378
§ 57. Obowiązki pracownika określone w art. 100 KP .....	384
§ 58. Zakaz konkurencji .....	388
<b>Rozdział XII. Czas pracy</b> .....	396
§ 59. Źródła regulacji czasu pracy .....	397
I. Polskie regulacje czasu pracy .....	397
II. Międzynarodowe i unijne regulacje czasu pracy .....	398
§ 60. Pojęcia i instytucje dotyczące czasu pracy .....	399
I. Czas pracy .....	399
II. Wymiar czasu pracy .....	403
III. Norma czasu pracy .....	405
IV. Niepełny wymiar czasu pracy .....	406
V. Pięciodniowy tydzień pracy .....	410
VI. Okres rozliczeniowy .....	411
VII. Doba pracownicza .....	414
VIII. Okres odpoczynku .....	416
IX. Praca zmianowa .....	417
X. Rozkład czasu pracy .....	418
XI. System czasu pracy .....	421
XII. Praca w nocy .....	423
XIII. Przerwy .....	423
XIV. Dyżur .....	426
XV. Podróż służbowa .....	428
§ 61. Odpoczynek dobowy i tygodniowy .....	432
I. Uwagi wstępne .....	432
II. Odpoczynek dobowy .....	433
III. Odpoczynek tygodniowy .....	434
§ 62. Systemy czasu pracy .....	435
I. Uwagi wstępne .....	435
II. Podstawowy czas pracy .....	437
III. Równoważny czas pracy .....	438
IV. Skrócony czas pracy .....	439
V. Zadaniowy czas pracy .....	441
VI. Czas pracy w ruchu ciągłym .....	444
§ 63. Praca w dni wolne od pracy .....	446
I. Uwagi wstępne .....	446
II. Praca w dzień wolny od pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy .....	447
III. Praca w niedziele i święta .....	449
§ 64. Rekompensowanie pracy w nocy .....	451
§ 65. Praca w godzinach nadliczbowych .....	452



I. Pojęcie i przesłanki zlecenia pracy w godzinach nadliczbowych .....	452
II. Limity godzin nadliczbowych .....	456
III. Praca w godzinach nadliczbowych w niepełnym wymiarze czasu pracy .....	457
IV. Rekompensowanie pracy w godzinach nadliczbowych .....	459
§ 66. Czas pracy osób na stanowiskach kierowniczych .....	463
§ 67. Ewidencja czasu pracy .....	466
<b>Rozdział XIII. Urlopy pracownicze .....</b>	<b>469</b>
§ 68. Uwagi ogólne .....	469
§ 69. Urlopy wypoczynkowe .....	471
I. Pojęcie i charakter prawny urlopu wypoczynkowego .....	471
II. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego. Wymiar urlopu wypoczynkowego .....	473
III. Sposób realizacji prawa do urlopu wypoczynkowego .....	484
IV. Świadczenia przysługujące z tytułu urlopu wypoczynkowego .....	497
§ 70. Urlop bezpłatny .....	502
<b>Rozdział XIV. Uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem ....</b>	<b>507</b>
§ 71. Uwagi ogólne .....	507
§ 72. Zakaz zatrudniania przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia .....	512
§ 73. Uprawnienia przysługujące w okresie ciąży .....	514
§ 74. Uprawnienia przysługujące w związku z wychowywaniem dziecka .....	523
<b>Rozdział XV. Zatrudnianie młodocianych .....</b>	<b>542</b>
§ 75. Uwagi ogólne .....	542
§ 76. Pojęcie młodocianego .....	548
§ 77. Warunki dopuszczalności zatrudniania młodocianych .....	551
§ 78. Przygotowanie zawodowe młodocianych .....	552
§ 79. Obowiązek doksztalcenia .....	556
§ 80. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe .....	557
§ 81. Szczególna ochrona zdrowia młodocianych .....	558
§ 82. Urlopy wypoczynkowe młodocianych .....	561
<b>Rozdział XVI. Powszechna ochrona pracy .....</b>	<b>563</b>
§ 83. Pojęcie ochrony pracy .....	563
§ 84. Podstawy prawne .....	565
§ 85. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy .....	568
I. Charakterystyka obowiązków pracodawcy .....	568
II. Rodzaje obowiązków pracodawcy .....	570
§ 86. Obowiązki innych podmiotów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy .....	577
§ 87. Środki realizacji prawa pracownika do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy .....	579

§ 88. Wewnętrzne (zakładowe) instytucje ochrony pracy .....	581
I. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy .....	581
II. Konsultacje oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy .....	585
§ 89. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe .....	586
I. Pojęcie wypadku przy pracy .....	586
II. Tryb ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy .....	590
III. Pojęcie choroby zawodowej .....	593
IV. Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych .....	597
1. Prawo do świadczeń i ich rodzaje .....	597
2. Utrata prawa do świadczeń .....	598
3. Zbieg tytułów do świadczeń wypadkowych z innymi tytułami .....	600
4. Świadczenia uzupełniające .....	601
5. Odszkodowanie za przedmioty utracone .....	602
<b>Rozdział XVII. Nadzór nad warunkami zatrudnienia .....</b>	<b>603</b>
§ 90. Uwagi ogólne .....	603
§ 90a. Państwowa Inspekcja Pracy .....	606
§ 91. Społeczna inspekcja pracy .....	613
<b>Rozdział XVIII. Odpowiedzialność pracownicza .....</b>	<b>617</b>
§ 92. Uwagi ogólne .....	618
§ 93. Odpowiedzialność porządkowa .....	619
§ 94. Odpowiedzialność dyscyplinarna .....	627
§ 95. Odpowiedzialność materialna .....	631
<b>Rozdział XIX. Zbiorowe prawo pracy .....</b>	<b>651</b>
§ 96. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy .....	652
I. Przedmiot zbiorowego prawa pracy .....	652
II. Podmioty zbiorowego prawa pracy .....	654
§ 97. Związki zawodowe .....	655
I. Uwagi wstępne .....	655
II. Wolności związkowe .....	656
III. Struktury związków zawodowych .....	658
IV. Utworzenie związku zawodowego .....	659
V. Cele, zadania i uprawnienia związków zawodowych .....	660
VI. Status prawny zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej .....	662
§ 98. Pozazwiązkowe przedstawicielstwo pracowników .....	664
I. Przedstawicielstwa zinstytucjonalizowane .....	664
1. Rady pracowników .....	664
2. Europejskie rady zakładowe i inni przedstawiciele załóg w przedsiębiorstwach ponadnarodowych .....	667
3. Rady pracownicze w przedsiębiorstwach państwowych .....	669
II. Przedstawicielstwo niezinstytucjonalizowane .....	670
§ 99. Organizacje pracodawców .....	672

§ 100. Rozwiązywanie sporów zbiorowych .....	673
I. Uwagi wstępne .....	673
II. Pojęcie, przedmiot i strony sporu zbiorowego .....	673
III. Procedura rozwiązywania sporu zbiorowego – rokowania, mediacje i arbitraż społeczny .....	675
IV. Strajk .....	676
§ 101. Dialog trójstronny .....	678
<b>Rozdział XX. Rozwiązywanie sporów i przedawnienie roszczeń ze stosunku pracy</b> .....	681
§ 102. Uwagi wstępne i terminologiczne .....	682
§ 103. Polubowne rozwiązywanie sporów ze stosunku pracy .....	684
§ 104. Ugoda w sporze ze stosunku pracy .....	685
§ 105. Komisje pojednawcze .....	689
§ 106. Sąd polubowny .....	693
§ 107. Rozstrzyganie spraw z zakresu prawa pracy przez sądy pracy .....	694
I. Ustrój sądów pracy .....	694
II. Sprawy z zakresu prawa pracy rozpoznawane przez sądy pracy .....	697
1. Sprawy o roszczenia ze stosunku pracy .....	698
2. Sprawy o roszczenia związane ze stosunkiem pracy .....	701
3. Sprawy o ustalenie istnienia stosunku pracy .....	703
4. Sprawy o odszkodowanie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych .....	703
5. Sprawy o odszkodowanie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych .....	704
6. Sprawy niemieszczące się w definicji „spraw z zakresu prawa pracy” .....	704
7. Sprawy niepodlegające właściwości sądów pracy .....	705
III. Katalog spraw rozpoznawanych przez sądy pracy .....	706
1. Sprawy z powództwa pracownika .....	706
2. Sprawy z powództwa pracodawcy .....	708
3. Sprawy z powództwa związków zawodowych .....	708
4. Sprawy z odwołania stron układu zbiorowego pracy .....	709
IV. Właściwość rzeczowa i miejscowa sądów pracy .....	709
1. Uwagi ogólne .....	709
2. Właściwość rzeczowa .....	710
3. Właściwość miejscowa .....	711
4. Przekazanie sprawy innemu sądowi równorzędnemu .....	711
V. Zdolność sądowa i procesowa .....	712
1. Zdolność sądowa i procesowa pracownika .....	712
2. Zdolność sądowa i procesowa pracodawcy .....	713
VI. Pełnomocnicy procesowi i inspektorzy pracy .....	715
VII. Postępowanie przed sądami pracy .....	717
1. Uwagi ogólne .....	717
2. Zasady postępowania odrębnego w sprawach z zakresu prawa pracy .....	718
2.1. Uwagi ogólne .....	718

2.2. Zasada szczególnej ochrony uzasadnionych interesów pracownika .....	718
2.3. Zasada ograniczonego formalizmu procesowego .....	720
2.4. Zasada szybkości postępowania .....	720
2.5. Zasada ugodowego załatwiania sporów .....	721
2.6. Zasada ograniczonej odpłatności .....	721
3. Koszty procesu w sprawach z zakresu prawa pracy .....	722
§ 108. Wybrane zagadnienia egzekucyjne .....	723
§ 109. Przedawnienie roszczeń, terminy zawite i terminy podobne do terminów zawitych .....	725
I. Przedawnienie roszczeń .....	725
II. Terminy zawite i terminy podobne do terminów zawitych .....	729
<b>Rozdział XXI. Odpowiedzialność pracodawców za naruszenie przepisów prawa pracy .....</b>	<b>731</b>
§ 110. Uwagi ogólne .....	731
§ 111. Odpowiedzialność majątkowa (odszkodowawcza) pracodawcy ..	732
§ 112. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika .....	733
§ 113. Przepiępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową .....	739
<b>Rozdział XXII. Promocja zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu ..</b>	<b>742</b>
§ 114. Problematyka społeczno-ekonomiczna bezrobocia .....	742
§ 115. Problematyka prawna bezrobocia .....	750
I. Uwagi wprowadzające .....	750
II. Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu .....	751
III. Pojęcie bezrobotnego .....	757
IV. Świadczenia dla bezrobotnych .....	760
V. Działania na rzecz osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	764
Indeks rzeczowy.....	767