

Ryszard Sadlik

Rozwiązywanie umów o pracę

instruktaż, wzory, przykłady



Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp. z o.o.
Gdańsk 2012

Spis treści

Wstęp	7
-------------	---

Rozdział I

Wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony	9
--	----------

1. Warunki formalne wypowiedzenia	9
1.1. Forma wypowiedzenia.....	9
1.2. Długość okresu wypowiedzenia	11
1.3. Pouczenie	16
2. Wskazanie konkretnej przyczyny wypowiedzenia	18
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi	24
3.1. Reakcja organizacji związkowej.....	28
3.2. Brak konsultacji drugiego stopnia.....	29
3.3. Konieczność ponownej konsultacji.....	29
4. Uzasadnienie wypowiedzenia umowy o pracę.....	31
4.1. Ogólne zasady określania, kiedy wypowiedzenie jest uzasadnione	32
4.2. Brak dyspozycyjności jako przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę.....	33
4.3. Brak dbałości o dobro zakładu pracy jako przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	35
4.4. Brak przydatności zawodowej jako przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	36
4.5. Krytyka przełożonych jako przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę.....	37
4.6. Likwidacja pracodawcy lub stanowiska pracy jako przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	39
4.7. Działania konkurencyjne jako przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę.....	40
4.8. Odwołanie z zajmowanego stanowiska	41
5. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem	43
5.1. Ochrona nieobecnych z przyczyn usprawiedliwionych.....	43
5.2. Ochrona w wieku przedemerytalnym	45
5.3. Ochrona w czasie ciąży i urlopu macierzyńskiego	50
5.4. Ochrona działaczy związkowych	51
6. Ograniczenie ochrony pracowników w ustawie o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn nietyczących pracowników	59

6.1. Zwolnienia grupowe	60
6.2. Zwolnienia indywidualne	64
7. Roszczenia pracowników w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę.....	66
Rozdział II	
Wypowiedzenie terminowych umów o pracę	71
1. Wypowiedzenie umów o pracę zawartych na czas określony i na zastępstwo.....	71
1.1. Wypowiedzenie umowy zawartej na czas określony	71
2. Wypowiedzenie umowy na zastępstwo	77
2.1. Kiedy możliwe jest wypowiedzenie umowy na zastępstwo?	78
3. Wypowiedzenie umów zawartych na czas wykonywania określonej pracy	79
3.1. Brak możliwości wypowiedzenia	80
3.2. Kiedy można wypowiedzieć?.....	80
4. Wypowiedzenie umowy zawartej na okres próbny	81
4.1. Okresy wypowiedzenia	81
Rozdział III	
Rozwiązanie umowy o pracę wskutek wypowiedzenia zmieniającego	83
Rozdział IV	
Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika	85
1. Warunki formalne rozwiązania umowy o pracę	85
1.1. Forma oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę	85
1.2. Data rozwiązania umowy o pracę.....	86
1.3. Pouczenia	89
1.4. Konsultacja związkowa	89
1.5. Podanie przyczyny rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika	91
2. Przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia.....	93
2.1. Ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków	93
2.2. Rozwiązanie umowy z powodu przestępstwa popełnionego przez pracownika	106
2.3. Zawiniona utrata uprawnień.....	110
3. Do kiedy można rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia?	112

3.1. Uzyskanie informacji o okolicznościach uzasadniających rozwiązanie umowy przez osobę uprawnioną	113
3.2. Moment uzyskania informacji o okolicznościach uzasadniających rozwiązanie umowy	114
3.3. W razie ciągłego naruszania obowiązków przez pracownika.....	116
3.4. Kiedy oświadczenie dotarło do pracownika	116
3.5. Gdy nie odbiera z poczty	117
5. Roszczenia pracowników w razie rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	119
5.1. Roszczenie o przywrócenie do pracy	121
5.2. Roszczenie o wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	122
5.3. Roszczenie o odszkodowanie	122
5.4. Rozwiązanie umowy o pracę w okresie wypowiedzenia	124
Rozdział V	
Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika	125
1. Zakres ochrony pracownika	128
2. Zakaz rozwiązania umowy po stawieniu się pracownika do pracy.....	128
3. Odzyskanie zdolności do dotychczasowej pracy	130
Rozdział VI	
Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron	131
1. Zasady rozwiązania umowy za porozumieniem stron.....	131
1.1. Propozycja rozwiązania – oferta	131
1.2. Kiedy brak zgody pracodawcy na rozwiązanie umowy za porozumieniem stron.....	132
1.3. Data rozwiązania	132
1.4. Dopuszczalne zastrzeżenie warunku	133
2. Problemy z odwołaniem oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę.....	134
2.1. Brak świadomości	134
2.2. Błąd i podstęp	135
2.3. Groźba	136
2.4. Uchylenie się od oświadczenia	138
Wzory pism i regulaminu rozwiązywania umów z objaśnieniami ...	
1. Wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony..	139
1.1. Wypowiedzenie umowy o pracę	139

1.2. Rozwiązanie umowy o pracę z zastosowaniem skróconego okresu wypowiedzenia	141
2. Wypowiedzenie umowy zawartej na czas określony	142
3. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika	143
4. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika	145
5. Porozumienie stron o rozwiązaniu umowy o pracę	146
6. Regulamin postępowania przy rozwiązywaniu umów o pracę ...	147