

SPIS TREŚCI

| | |
|-----------------------------------|------|
| Wykaz skrótów | XV |
| Wykaz aktów prawnych | XVII |
| Wstęp | XXI |

PYTANIA I ODPOWIEDZI

| | |
|--------------------------------------|---|
| Wykaz piktogramów w publikacji | 2 |
|--------------------------------------|---|

| | |
|---|----|
| ROZDZIAŁ I. Zatrudnianie, zmiana warunków zatrudnienia i zwalnianie w podmiotach leczniczych | 3 |
| 1. Normy zatrudnienia pielęgniarek w podmiotach leczniczych.. | 4 |
| 2. Wskazywanie w umowie o pracę z pracownikiem lecznicy, że będzie on pełnił dyżury nocne. | 7 |
| 3. Zatrudnienie lekarza odbywającego staż podyplomowy w pogotowiu (dodatkowe zatrudnienie)..... | 11 |
| 4. Zatrudnienie kierownika SPZOZ z możliwością udzielania przez niego świadczeń zdrowotnych w kierowanym podmiocie leczniczym | 14 |
| 5. Możliwość pełnienia dyżurów medycznych przez kierownika SPZOZ | 19 |
| 6. Możliwość pracy kierownika SPZOZ w innym podmiocie leczniczym | 21 |

| | |
|--|----|
| 7. Indywidualna praktyka prowadzona przez pielęgniarkę, zatrudnienie osoby do wykonywania czynności pomocniczych .. | 22 |
| 8. Forma zatrudnienia pielęgniarki w przychodni | 25 |
| 9. Obowiązek przesłania do starostwa zaświadczenia o niepełnosprawności dotyczącego dyrektora szpitala | 29 |
| 10. Możliwość zatrudnienia lekarza pełniącego obowiązki ordynatora w SPZOZ na podstawie umowy cywilnoprawnej .. | 32 |
| 11. Dopuszczalność zawarcia umowy zlecenia z inspektorem ochrony radiologicznej | 35 |
| 12. Możliwość zatrudnienia farmaceuty na podstawie cywilnoprawnej umowy a stosunek pracy | 40 |
| 13. Zawarcie umowy cywilnoprawnej na pełnienie dyżurów medycznych z lekarzem prowadzącym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę | 43 |
| 14. Możliwość zatrudnienia ordynatora wybranego w drodze konkursu na podstawie umowy cywilnoprawnej (kontraktu) .. | 45 |
| 15. Obowiązek przesyłania inspekcji pracy informacji dotyczącej osób zatrudnionych „na kontraktach” | 49 |
| 16. Terminy przekazywania informacji do PIP w 2013 r. | 52 |
| 17. Zmniejszenie wymiaru czasu pracy i wynagrodzenia rejestratorce zatrudnionej w SPZOZ | 54 |
| 18. Połączenie SPZOZ a możliwość zmiany warunków pracy przejętym pracownikom | 58 |
| 19. Zobowiązanie lekarza do pełnienia dyżurów w innym oddziale a konieczność modyfikacji stosunku pracy | 62 |
| 20. Możliwość przeniesienia lekarza zatrudnionego na podstawie umowy o pracę do pracy na innym oddziale | 64 |
| 21. Jakie kwalifikacje musi mieć rehabilitant? | 67 |
| 22. Możliwość podwyższenia wynagrodzenia określonego w umowie na udzielanie świadczeń zdrowotnych. | 69 |
| 23. Możliwość rozwiązania umowy o pracę zawartej z lekarzem-rezydentem bez wskazania przyczyny | 72 |
| 24. Wygaśnięcie prawa do wykonywania zawodu pielęgniarki a umowa o pracę | 76 |

| | |
|--|-----------|
| 25. Wygaśnięcie prawa do wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej..... | 79 |
| ROZDZIAŁ II. Czas pracy w podmiotach leczniczych..... | 82 |
| 1. Możliwość stosowania innych niż wymienione w ustawie o działalności leczniczej systemów czasu pracy..... | 83 |
| 2. Zatrudnienie personelu pomocniczego w indywidualnych praktykach a normy czasu pracy..... | 88 |
| 3. Czas pracy radiologów po zmianie przepisów na podstawie ustawy o działalności leczniczej..... | 91 |
| 4. Dobowy wymiar czasu pracy osoby niepełnosprawnej a zmiany od stycznia 2012 r. | 95 |
| 5. Skrócona dobowa norma czasu pracy a praca przy cytotatykach..... | 98 |
| 6. Zatrudnienie fizykoterapeuty w wymiarze 7 godz. i 35 min dziennie na łączonym stanowisku..... | 101 |
| 7. Wymiar czasu pracy rejestratorki medycznej zatrudnionej w NZOZ..... | 104 |
| 8. Skrócony system czasu pracy fizykoterapeuty po 1 lipca 2011 r. a konieczność podwyższenia wynagrodzenia..... | 106 |
| 9. Dobowa norma czasu pracy pracownika zatrudnionego na stanowisku kinezyterapeuty..... | 109 |
| 10. Zatrudnienie fizykoterapeuty w równoważnym systemie czasu pracy..... | 111 |
| 11. Sporządzenie i przekazanie raportu lekarsko-pielęgniarskiego a prawo pracownika do rekompensaty za pracę w godzinach nadliczbowych..... | 115 |
| 12. Możliwość skrócenia tygodniowego odpoczynku od pracy do 24 godzin..... | 120 |
| 13. Możliwość zatrudnienia pracowników objętych skróconą dobową normą czasu pracy w równoważnym systemie czasu pracy..... | 122 |
| 14. Zatrudnienie pielęgniarek pracujących 5 godzin dziennie na dodatkowe 7 godzin na „zwykłym” oddziale na podstawie ustawy o działalności leczniczej..... | 125 |

| | |
|---|-----|
| 15. System czasu pracy najlepszy dla farmaceutów zatrudnionych w aptece dyżurującej i obowiązki pracodawcy | 128 |
| 16. Uzależnienie uwzględnienia wniosku o podwyżkę od podpisania zgody na <i>opt-out</i> | 133 |
| 17. Możliwość podpisania klauzuli <i>opt-out</i> przez dyrektora szpitala | 136 |
| 18. Prawo pracownika do odwołania klauzuli <i>opt-out</i> i możliwość wskazania w górnej granicy dodatkowej pracy | 138 |
| 19. Konieczność ewidencjonowania pracy w ramach <i>opt-out</i> w kartach ewidencji czasu pracy | 141 |
| 20. Zawarcie klauzuli opt-out w umowie o pracę w celu utrudnienia jej wypowiedzenia lekarzowi | 144 |

ROZDZIAŁ III. Dyżur medyczny i pozostawanie w gotowości do pracy 146

| | |
|--|-----|
| 1. Możliwość pełnienia dyżuru medycznego po godzinach normalnej pracy przez lekarza-pracownika w ramach zatrudnienia w firmie zewnętrznej | 147 |
| 2. Zawarcie z lekarzem umowy na pełnienie dyżuru medycznego a wymiar urlopu wypoczynkowego | 152 |
| 3. Zawarcie z pielęgniarką drugiej umowy o pracę na pełnienie dyżurów | 155 |
| 4. Możliwość powierzenia dyżuru medycznego pielęgniarce z licencjatem zastępującej pielęgniarkę oddziałową | 157 |
| 5. Możliwość odmowy przez lekarza-rezydenta pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych | 160 |
| 6. Pełnienie dyżurów medycznych u własnego pracodawcy na podstawie umowy zlecenia (zawartej z pomiotem trzecim) a składki na ubezpieczenia społeczne | 164 |
| 7. Różnice pomiędzy dyżurem medycznym a dyżurem pracowniczym | 167 |
| 8. Możliwość pełnienia przez pielęgniarkę dyżuru medycznego i zwykłego dyżuru pracowniczego | 175 |

9. Zatrudnienie lekarza na podstawie umowy o pracę i dyżur kontraktowy 178
10. Możliwość zobowiązania lekarza do pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń medycznych a prawo do dobowego odpoczynku 184
11. Wezwanie do pracy lekarza pozostającego w gotowości do pracy a rekompensata za dojazd 187
12. Pozostawanie w gotowości do wykonywania świadczeń zdrowotnych i wezwanie do pracy a konieczność zachowania 11-godzinnego odpoczynku dobowego 191

ROZDZIAŁ IV. Urlopy i nieobecności pracowników medycznych 194

1. Zaplanowanie przez pielęgniarkę oddziałową w grafiku urlopu wypoczynkowego bez zgody pracownika (pielęgniarki) 195
2. Udzielanie urlopu wypoczynkowego pielęgniarce zatrudnionej w równoważnym systemie czasu pracy 197
3. Wymiar godzinowy pracownika medycznego zatrudnionego na pół etatu 199
4. Prawo pracownika, który pierwszą pracę rozpoczął w grudniu, do urlopu wypoczynkowego 201
5. Obliczanie proporcjonalnego urlopu wypoczynkowego pracownika, który podjął pierwszą pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy 204
6. Odwołanie lekarza z urlopu wypoczynkowego 208
7. Nieobecność z powodu pracy w samorządzie pielęgniarek i położnych a usprawiedliwienie nieobecności 216
8. Nieobecność spowodowana urlopem bezpłatnym w czasie podnoszenia kwalifikacji a uprawnienia pracownicze 220
9. Usprawiedliwienie nieobecności w pracy pracownika wezwanego do sądu w charakterze świadka oraz rozliczenie wynagrodzenia 223
10. Usprawiedliwienie nieobecności pracownika wezwanego do urzędu skarbowego 226

| | |
|--|-----|
| ROZDZIAŁ V. Wynagrodzenia zasadnicze i dodatki | 229 |
| 1. Zajęcie rachunku bankowego szpitala a możliwość dokonania wypłaty wynagrodzenia dla pracowników | 230 |
| 2. Niewypracowanie pełnego wymiaru czasu pracy przez lekarza pełniącego dyżury medyczne a konieczność zapłaty wynagrodzenia | 236 |
| 3. Rodzaje dodatków nocnych wypłacane w podmiotach leczniczych | 240 |
| 4. Wynagrodzenie i dodatek za pracę w porze nocnej w aptece | 244 |
| 5. Dodatki za pracę dla pracowników pogotowia ratunkowego w świetle ustawy o działalności leczniczej | 248 |
| 6. Dodatek za pracę w nocy dla pracowników wyjazdowego pogotowia ratunkowego, chirurgii jednego dnia i nocnej pomocy | 252 |
| 7. Zatrudnienie pracownika sprzątającego w nocy w placówce medycznej a wysokość dodatku za pracę w nocy | 259 |
| 8. Dodatek funkcyjny a podstawa dodatku za dyżur medyczny i nadgodziny | 262 |
| 9. Okres wypłacania dodatku wyrównawczego pracownikowi zakładu opieki zdrowotnej w wieku emerytalnym po wręczeniu mu wypowiedzenia zmieniającego | 266 |
| 10. Dodatek za wieloletnią pracę a dodatek za długoletnią pracę dla pracowników medycznych | 269 |
| 11. Dodatek za pracę zmianową dla wykonującego zawód medyczny pracownika podmiotu leczniczego | 271 |
| 12. Pozbawienie dodatku za pracę w pogotowiu wyjazdowym pracownika pełniącego funkcję radnego | 275 |
| 13. Rozliczenie lekarza pełniącego dyżur przy telefonie w przypadku, gdy nie wezwano go do wykonywania pracy | 279 |
| 14. Możliwość rezygnacji w regulaminie wynagradzania SPZOZ z wypłacania nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalno-rentowej | 281 |
| 15. Konieczność wypłacenia odprawy pielęgniarkom, które nie przyjęły wypowiedzenia zmieniającego | 283 |

| | |
|---|-----|
| ROZDZIAŁ VI. Podnoszenie kwalifikacji przez pracowników medycznych | 287 |
| 1. Szkolenie uzupełniające pielęgniarki przetwarzającej krew w dniu wolnym a czas pracy | 288 |
| 2. Możliwość dofinansowania podnoszenia kwalifikacji kierownika SPZOZ zatrudnionego na podstawie umowy o zarządzanie | 292 |
| 3. Kwalifikacje osoby zatrudnionej na stanowisku dyrektora hospicjum | 294 |
| 4. Przerwa w wykonywaniu zawodu a możliwość dopuszczenia pielęgniarki do pracy (dodatkowe przeszkolenie) | 297 |
| 5. Najważniejsze postanowienia, które powinna zawierać umowa o podnoszenie kwalifikacji zawarta z pielęgniarką | 299 |
| 6. Świadczenia dla pielęgniarki podnoszącej kwalifikacje | 302 |
| 7. Określenie momentu nabycia uprawnień starszej pielęgniarki lub starszej położnej | 306 |
| 8. Wymagania niezbędne do rozpoczęcia przez pielęgniarkę specjalizacji | 307 |
| 9. Umowa o podnoszenie kwalifikacji a zwrot kosztów za egzamin | 310 |
| 10. Opłacalność zawarcia umowy o podnoszenie kwalifikacji oraz możliwość żądania zwrotu kosztów obowiązkowych świadczeń | 313 |
| 11. Zmiany w zakresie kwalifikacji wymaganych od pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami | 318 |
| STANOWISKA URZĘDOWE | 321 |
| 1. Stanowisko MZ z 22.10.2011 r. w sprawie obowiązku przeznaczania przez kierownika SPZOZ kwot na podwyżki, gdy wzrosło zobowiązanie NFZ | 323 |
| 2. Stanowisko MZ z 2.9.2011 r. w sprawie dodatku za pracę w nocy dla farmaceuty zatrudnionego w aptece szpitalnej | 327 |
| 3. Stanowisko Ministerstwa Zdrowia w sprawie kwalifikacji personelu medycznego w niepublicznych zakładach opieki zdrowotnej po wejściu w życie ustawy o działalności leczniczej ... | 330 |

4. Stanowisko MZ nadesłane 3.8.2011 r. w sprawie możliwości pracy przez radiologów w równoważnym systemie czasu pracy i pełnienia przez te osoby dyżurów medycznych (w okresie od lipca 2011 do lipca 2014) 332
5. Stanowisko GIP w sprawie przesyłania informacji o liczbie osób zatrudnianych na podstawie umów cywilnoprawnych i prowadzących praktyki zawodowe – 27.07.2011 r. 336
6. Stanowisko MZ w sprawie możliwości stosowania przez ZOZ innych systemów czasu pracy aniżeli wynikające z ustawy o zakładach opieki zdrowotnej – 14.07.2010 r. 338
7. Stanowisko GIP w sprawie możliwości stosowania przez ZOZ innych systemów czasu pracy aniżeli wynikające z ustawy o zakładach opieki zdrowotnej – 26.05.2010 r. 340

POMOCE DLA KADROWCA 343

A. Wymiary i normy czasu pracy dla pracowników podmiotów leczniczych w 2013 r.

- Tabela 1. Normy czasu pracy dla poszczególnych grup pracowników podmiotów leczniczych 345
- Tabela 2. Wymiary czasu pracy dla pracowników podmiotu leczniczego zatrudnionych w podstawowym systemie czasu pracy (1-miesięczny okres rozliczeniowy) 346
- Tabela 3. Wymiary czasu pracy dla pracowników podmiotu leczniczego zatrudnionych w podstawowym systemie czasu pracy (3-miesięczny okres rozliczeniowy) 347
- Tabela 4. Wymiary czasu pracy dla pracowników podmiotu leczniczego zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy (4-miesięczny okres rozliczeniowy) 348
- Tabela 5. Wymiary czasu pracy dla pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych zatrudnionych w podmiotach leczniczych (1-miesięczny okres rozliczeniowy) 349
- Tabela 6. Wymiary czasu pracy dla pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych zatrudnionych w podmiotach leczniczych (3-miesięczny okres rozliczeniowy) 350
- Tabela 7. Wymiary czasu pracy dla pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych zatrudnionych w podmiotach

| | | |
|------------|---|-----|
| | lecniczych w równoważnym systemie czasu pracy (4-miesięczny okres rozliczeniowy) | 350 |
| Tabela 8. | Wymiary czasu pracy dla pracowników niewidomych zatrudnionych w podmiotach leczniczych na stanowiskach wymagających kontaktu z pacjentami (1-miesięczny okres rozliczeniowy) | 351 |
| Tabela 9. | Wymiary czasu pracy dla pracowników niewidomych zatrudnionych w podmiotach leczniczych na stanowiskach wymagających kontaktu z pacjentami (3-miesięczny okres rozliczeniowy) | 352 |
| Tabela 10. | Wymiary czasu pracy dla pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych w skróconych normach czasu pracy (1-miesięczne) | 353 |
| Tabela 11. | Wymiary czasu pracy dla pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych w skróconych normach czasu pracy (3-miesięczny okres rozliczeniowy) | 354 |

B. Urlopy

| | | |
|------------|--|-----|
| Tabela 12. | Wymiary urlopów dla pracowników podmiotów lecniczych zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy | 355 |
| Tabela 13. | Wymiar urlopu dla pracowników pracujących w podstawowym systemie czasu pracy w niepełnym wymiarze | 356 |
| Tabela 14. | Wymiar urlopu dla pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych zatrudnionych w niepełnym wymiarze | 357 |
| Tabela 15. | Wymiar urlopu dla pracowników niewidomych zatrudnionych w niepełnym wymiarze | 358 |

C. Inne

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabela 16. | Terminy przesyłania informacji do PIP w 2013 r. | 359 |
| Tabela 17. | Nagrody jubileuszowe w samodzielnym publicznym zakładzie opieki zdrowotnej | 360 |

| | |
|--|-----|
| Tabela 18. Wysokość odprawy przysługującej pracownikowi SPZOZ przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy | 360 |
| PRZEPISY PRAWNE | 361 |
| Ustawa o działalności leczniczej | 363 |